

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA

ACCORDO ANNUALE

**FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA',
EFFICIENZA ED EFFICACIA DEI SERVIZI**

ANNO 2012

Il giorno 07.11.2012 alle ore 10.00 presso la sede del Comune di San Cipriano Po ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 14.06.2012 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di San Cipriano Po e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali procedendosi alla presa d'atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2012, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

De Luca Dott. Giuseppe	Segretario Comunale - Presidente
Bacci Dott.ssa Claudia	Responsabile Struttura n. 1
Cassinari Antonio	Rappresentante F.P.S. CISL
Moscatelli Massimiliano	Rappresentante R.S.U.

Visti il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2012, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 29.06.2012 e le successive variazioni, esecutive ai sensi di legge;

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Cipriano Po, sottoscritto in data 22.12.2004;

Vista l'allegata Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2012 (allegato 1);

Vista la deliberazione di G. C. n. 50 del 14.06.2012 "*Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative*" nella quale si prevedeva che la delegazione trattante si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi;

Visto l'indirizzo dell'Amministrazione ad oggetto il mantenimento dell'accresciuto livello di produttività accertato dall'Organismo di valutazione per l'anno 2011 attraverso l'integrazione del fondo ex art. 15 co. 2 del C.C.N.L. 01.04.1999 (previsto per gli Enti virtuosi);

Dato atto che lo stanziamento di tali risorse aggiuntive richiede, oltre al rispetto dei vincoli di legge e di bilancio, l'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Richiamate a tale riguardo:

- la delibera di G.C. n. 53 del 26.05.2011 ad oggetto: "Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" e ss.mm.e.ii.;
- la delibera di G.C. n. 45 del 17.05.2012 ad oggetto: "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D. Lgs 150/2009";
- la delibera di G.C. n. 44 del 17.05.2012 ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale 2012/2014 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";
- il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2012;
- la delibera di G.C. n. 59 del 29.06.2012 "Predisposizione Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2012";

Viste le deliberazioni del CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici".

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2012;

Le parti convengono quanto segue:

RISORSE STABILI

Art. 31 c.2 CCNL 2002-2005

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera a)

€ 3.098,75

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera j)

Importo corrispondente allo 0,52%

Monte salari anno 1997

€ 278,16

CCNL 05.10.2001

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente all' 1,1%

Monte salari anno 1999

€ 697,14

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 1

Importo corrispondente allo 0,62%

Monte salari anno 2001

€ 557,79

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 2

Importo corrispondente allo 0,50%

Monte salari anno 2001

€ 448,22

CCNL 2004-2005

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente allo 0,50% Monte salari anno 2003	€ 461,75
CCNL 11.04.2008 Art. 8 comma 2 Importo corrispondente allo 0,6% Monte salari anno 2005	€ 640,23
Totale risorse stabili	€ 6.182,04

RISORSE VARIABILI

CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 2-4 Importo corrispondente al 1,2% Monte salari anno 1997	€. 641,91
Quota fondo lavoro straordinario anni precedenti non utilizzato	€ 0,00
Quota fondo salario accessorio anno 2011 non utilizzato	€ 0,00
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012	€ 6.823,95

Progressioni orizzontali in atto Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999	€ 2.443,11
Indennità comparto anno 2012	€ 1.792,92
Fondo anno 2012 da destinarsi	€ 2.587,92

Le delegazioni propongono:

per il dipendente BURZI Daniele

il riconoscimento della Responsabilità di procedimento relativamente all'istruttoria delle pratiche inerenti le attività produttive ed il commercio.

Importo concordato € 900,00

per il dipendente MOSCATELLI Massimiliano

Produttività individuale per il supporto all'Ufficio di Polizia locale e al Responsabile Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio per gli interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale.

Importo concordato € 693,96

Indicatore:

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2).

per il dipendente BAILO Loredana

Produttività individuale per la disponibilità ad attività di supporto nei rapporti con l'utenza con flessibilità dell'orario di lavoro.

Importo concordato € 693,96

Indicatore:

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2).

Le delegazioni infine propongono:

- di prevedere l'indennità di Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile di €. 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2012 alla dipendente Bailo Loredana - cat. B6 (Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile);

Si rileva che anche quest'anno, come nell'anno 2011, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999.

Letto, confermato e sottoscritto

SAN CIPRIANO PO, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
De Luca Dr. Giuseppe

LA RESPONSABILE STRUTTURA N. 1
Dott.ssa Claudia Bacci

IL RAPPRESENTANTE RSU
Moscatelli Massimiliano

IL RAPPRESENTANTE CISL FPS
Cassinari Antonio

Allegato "1"

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

(Provincia di Pavia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 07.11.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		<p>a) Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) con riferimento alla deliberazione di G.C. n. 50 del 14.06.2012: Presidente: Dott. De Luca Giuseppe Responsabile del Servizio Finanziario: Dott.ssa Claudia Bacci</p> <p>b) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL, FP-CIGL, FPS CISL Firmatarie del contratto: FPS-CISL;</p> <p>c) Rappresentante Sindacale interno: Sig. Massimiliano Moscatelli</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.</p> <p>b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Seppur trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, lo si è adottato con deliberazione di G.C. n. 59 del 29.06.2012 ad oggetto: "Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance".</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Seppur trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, lo si è adottato con deliberazione di G.C. n. 45 del 17.05.2012 ad oggetto: "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art. 11 D.Lgs. 150/2009".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato assolto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente dei seguenti documenti: piano risorse obiettivi per il ciclo della performance, programma triennale per la trasparenza e l'integrità, tabella 15) e scheda informativa 2) del conto annuale 2011, curriculum del Segretario Comunale e dei Responsabili di Servizio, costituzione e destinazione fondo per il finanziamento del salario accessorio anno 2011 ivi compresa relazione tecnico finanziaria illustrativa e verbale di accordo sindacale.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Seppur trattasi di amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, continua ad operare il nucleo di valutazione in composizione monocratica come previsto dalla disciplina regolamentare.</p>

Eventuali osservazioni:

Si è tenuto altresì conto delle deliberazioni del CIVIT ad oggetto:

“Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance”;

“Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell’aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l’integrità”;

“Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici”.

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo****Articolo 1. Oggetto del contratto:**

Costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l’anno 2012, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’amministrazione con la *“Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2012 – parte stabile”* in data 07.11.2012.

Articolo 3. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

Il fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dall’art. 31 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 è suddiviso in :

- RISORSE STABILI, certe e continuative – voci a carattere permanente;
- RISORSE VARIABILI, eventuali e non ricorrenti (voci di carattere occasionale da verificare e calcolare ogni anno);

Le risorse avente carattere di stabilità sono destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando integrazioni stipendiali, quali indennità di comparto e progressioni orizzontali.

Pertanto si è provveduto a calcolare l’importo del fondo di parte stabile e subito dopo si è calcolato quanta parte ne è già stata utilizzata.

Le quote non utilizzate di fondo per il salario accessorio, parte stabile, possono essere destinate annualmente al finanziamento della parte variabile. Non è possibile invece destinare quote del fondo variabile a finanziare la parte stabile, in quanto viene a mancare il necessario requisito della certezza della disponibilità economica.

Con riferimento all’anno 2012 è necessario considerare le modifiche apportate alla contrattazione decentrata dall’art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 recante *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione e di competitività economica”*.

In particolare - richiamata altresì la circolare n. 12 del 15.04.2011 del Ministero dell’Economia e delle Finanze - l’art. 9) comma 1) prevede misure di contenimento del trattamento economico complessivo, ivi compreso quello accessorio dei singoli dipendenti, che per gli anni 2011, 2012 e 2013 non deve superare il *“trattamento ordinariamente spettante per l’anno 2010”*. Per trattamento *“ordinariamente”* spettante si considera il trattamento fondamentale (stipendio base, tredicesima mensilità, RIA ove prevista) le componenti del trattamento accessorio di carattere fisso e continuativo (ad esempio retribuzione di posizione e maggiorazioni comunque legate all’orario di lavoro).

Possono essere conferite progressioni economiche orizzontali ma, in tal caso, le stesse potranno produrre effetti economici a decorrere dal 01.01.2014, senza il beneficio della retroattività.

Articolo 4. Data: 7 novembre 2012.

Articolo 5. Periodo di vigenza: anno 2012.

Allegato “A” Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo: *“Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2012 - parte stabile”* di cui all’articolo 2.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 1.387,92
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 2.443,11
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 1.792,92
Somme rinviate	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 6.823,95

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance del Comune di San Cipriano Po" (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 16.12.2010 e modificato con deliberazione di G.C. n. 53 del 26.05.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel "Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance" approvato con deliberazione di G.C. n.59 del 29.06.2012, ci si attende un incremento della produttività del personale in particolare per il supporto all'ufficio di polizia locale e al Responsabile del Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio per gli interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale, nonché per la disponibilità ad attività di supporto nei rapporti con l'utenza con flessibilità dell'orario di lavoro.

I progetti ed i procedimenti saranno valutati nell'anno successivo in base all'effettivo compimento e buon fine degli stessi, secondo le vigenti disposizioni legislative e regolamentari; la liquidazione sarà effettuata solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

I progetti sono riferiti ad attività e mansioni non ricomprese nei compiti e doveri d'ufficio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Stante la situazione attuale l'Ente rispetta il limite di cui alla Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Finanziaria 2007) secondo la quale la spesa di personale, comprensiva degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, deve essere contenuta nel limite della spesa sostenuta nell'anno 2008. Inoltre il rapporto spesa di personale / entrate correnti per il rispetto dei parametri di deficitarietà rientra nel limite del 40%.

La costituzione del fondo ed il relativo utilizzo rispettano le disposizioni di cui all'art. 9) comma 2) bis del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni in merito al contenimento della spesa di personale.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con la "Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2012 – parte stabile" in data 07.11.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.182,04
Risorse variabili	€ 641,91
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 6.823,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 6.182,04.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 557,79
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 448,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 461,75
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 640,23

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00
Altro:	€ 0,00
CCNL 11/4/1999 art. 15 c. 1 lettera a)	€ 3.098,75
CCNL 11/4/1999 art. 15 c. 1 lettera j)	€ 278,16
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	€ 697,14

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 641,91
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 53.493,00, per una possibilità di incremento massima di € 641,91 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 641,91, pari all'1,2%. **Si evidenzia che l'Organismo di**

Valutazione ha valutato positivamente i risultati raggiunti in termini di produttività nella contrattazione precedente (delibera di G.C. n. 19 del 15.03.2012).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Si rileva che anche quest'anno, come nell'anno 2011, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.182,04
Risorse variabili	€ 641,91
Residui anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 6.823,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 4.734,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 0,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 4.734,30
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 4.734,30

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 900,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00

Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 1.387,92
Altro	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 4.734,30
Somme regolate dal contratto	€ 6.823,95
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 6.823,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 6.182,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 4.236,03. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	€ 6.182,04	€ 6.182,04	€ 0,00
Risorse variabili	€ 641,91	€ 641,91	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 6.823,95	€ 6.823,95	€ 0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2012 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2011 - Bilancio pluriennale 2011/2013 approvati con delibera consiliare n. 20 del 29.06.2012) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa in base alle diverse tipologie del personale interessato e precisamente sugli interventi 1010201 Cap. 3 e 4 nonché 1010207/1; 1030101 Cap. 1 e 2 nonché 1030107/2; 1080101 Cap. 1 e 2 nonché 1080107/2: quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato.

Inoltre l'Ente, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2011:

- non si trova in dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- non è tenuto al rispetto del patto di stabilità, avendo una popolazione inferiore ai 5000 abitanti rimanendo altresì abbondantemente al di sotto dei 1000 abitanti anche per l'anno 2013 e seguenti;
- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale ex art.1, comma 562, della L.296/2006;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 40%.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo da distribuire ai dipendenti comunali previa valutazione del Nucleo di Valutazione /OIV è impegnato sul BPE 2012 sugli interventi 1010201 Cap. 3 e 4 nonché 1010207/1; 1030101 Cap. 1 e 2 nonché 1030107/2; 1080101 Cap. 1 e 2 nonché 1080107/2.

La presente relazione verrà trasmessa alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti.

San Cipriano Po, 08.11.2012

La Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Claudia Bacci

ALLEGATO "A"

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 – PARTE STABILE.

Si dà atto che il Fondo Anno 2012 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ammonta ad €. 6.182,04 così ripartito:

RISORSE STABILI

CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 1 lettera a)	€ 3.098,75
CCNL 01.04.1999 Art. 15 comma 1 lettera j) Importo corrispondente allo 0,52% del monte salari anno 1999	€ 278,16
CCNL 05.10.2001 Art. 4 comma 1 Importo corrispondente all' 1,1% del monte salari anno 1999	€ 697,14
CCNL 22.01.2004 Art. 32 comma 1 Importo corrispondente allo 0,62% del monte salari anno 2001	€ 557,79
CCNL 22.01.2004 Art. 32 comma 2 Importo corrispondente allo 0,50% del monte salari anno 2001 (Rapporto spese di personale/entrate correnti non superiore al 39%)	€ 448,22
CCNL 09.05.2006 Art. 4 comma 1 Importo corrispondente allo 0,50% del monte salari anno 2003 (Rapporto spese di personale/entrate correnti non superiore al 40%)	€ 461,75
CCNL 11.04.2008 Art. 8 comma 2 Importo corrispondente allo 0,60% del monte salari 2005	€ 640,23
Totale risorse stabili	€ 6.182,04
PER L'ANNO 2012:	
Risorse stabili	€ 6.182,04
Progressioni orizzontali in atto Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999	€ 2.443,11
Indennità comparto anno 2012	€ 1.792,92
Fondo anno 2012 da destinarsi	€ 1.946,01

San Cipriano Po, 07.11.2012

La Responsabile Servizio Finanziario
Dott.ssa BACCI Claudia

**SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PRODUTTIVITA' DEL DIPENDENTE**

Sig./dott. _____
PER L'ANNO _____

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi

max punti 50/100

valutazione comportamenti

max punti 50/100

1) VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
max punti attribuibili 50/100

	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	4	2
	Il grado di conseguimento è soddisfacente	8	4
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	10	5

1) VALUTAZIONE COMPORAMENTI

max punti attribuibili 50/100

Azioni	indicatori	punti
Programmare e controllare	Capacità di analisi	da 0 a 4
	Capacità di valutare rilevanze e priorità	da 0 a 4
	Capacità di definire piani operativi	da 0 a 4
	Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e riprogrammare in caso di scostamenti	da 0 a 4
	Qualità della redazione degli atti	da 0 a 4
Innovare	Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)	da 0 a 5
	Capacità di ottimizzazione dei tempi	da 0 a 5
Gestire	Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3
	Capacità di far condividere obiettivi / accogliere suggerimenti	da 0 a 3
	Capacità di sviluppare / diffondere informazioni	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, Giunta, Segretario Comunale)	da 0 a 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)	da 0 a 3

L'obiettivo s'intende raggiunto con punteggio pari o superiore a 70/100.