

Comune di San Cipriano Po
Provincia di Pavia

COMUNE DI S. CIPRIANO PO		
Prot. N. <u>3804</u>		
Ric. il	30 DIC 2022	
Cat. <u>1</u>	Classe <u>6</u>	Fasc. _____

SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
- **DEFINITIVO** -
- **ANNO 2022** -

(art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018)

Tra la delegazione trattante di parte datoriale composta da:

- Andrea Guazzi (Segretario Comunale);
- Claudia Bacci (Responsabile del personale);

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale CSA: Anna Maria Guazzi;

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Americo Fimiani (CGIL);
- Giuliana Scaglia (CSA);

Riunitesi il giorno 30.12.22 si conviene e si stipula quanto segue:

1. DISPOSIZIONI GENERALI

Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*;
- il comma 526 dell'articolo unico della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018) che ha integrato l'art. 113 con l'inserimento del comma 5-bis, che così recita: *"gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*;
- l'intervento nomofilattico della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, deliberazione n. 6/2018, ove è espresso il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege, facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*.

Dato atto che:

- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 70 del 26.09.2022, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;
- La preintesa è avvenuta a mezzo videochiamata in data 20.12.2022 prot. n. 3712;
- In data 23.12.2022 prot. com. n. 3725 il Revisore dell'Ente ha espresso parere favorevole in merito all'ipotesi di contratto decentrato 2022;
- In data 23.12.2022 con deliberazione n. 92 la Giunta Comunale ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato 2022;
- La quantificazione per l'anno 2022 è stata determinata dal responsabile del servizio finanziario e personale con atto n. 37 del 29.06.2022, così composto:
- **quota stabile € 6.580,54;**

- **quota variabile soggetta al limite: € 235,00** (€ 235,00 quale saldo compenso Istat per Censimento 2021; € 641,91 quale integrazione 1,2% art. 15, c. 2, CCNL 1998/2001 – art. 67 c. 3 lett. h) e c.4 CCNL 2016-2018);
- **quota variabile non soggetta al limite: € 1.085,94** (€ 94,50 come economia fondo anno precedente – consuntivo-, € 991,44 quali incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 DL 50/2016);
- **decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017: € 0,00;**

Appurato che, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo del salario accessorio, anche considerando l'incremento di parte variabile di cui sopra pari ad **€ 7.901,48**, non supera l'importo dell'anno 2016;

Precisato che, nel corso dell'anno 2020 l'Ente ha assunto un nuovo dipendente cat. D1 part-time 18h/sett.li conseguentemente alla cessazione di personale per pensionamento: n. 1 agente di polizia locale Istruttore direttivo cat. D1 – sig. Daniele Burzi – ultimo giorno in servizio: 30.12.2019; collocamento a riposo dal 31.12.2019;

Preso atto che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2022, pari ad **€ 6.580,54** (solo parte stabile), **€ 5.641,92** sono utilizzate per il finanziamento di:

- P.E.O. anni precedenti (€ 3.764,28);
- **INDENNITA' DI COMPARTO (€ 1.877,64);**

mentre **€ 938,62** di parte stabile rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

1. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 70 del 26.09.2022, si dà atto che nell'annualità 2022 non si procederà all'effettuazione di alcuna progressione orizzontale rinviando al 2023 la valutazione dei dipendenti per l'effettuazione delle progressioni orizzontali.

2. DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2022, rinviando al 2023 l'individuazione e la riformulazione di nuove responsabilità e la quantificazione del compenso annuo attribuibile.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 70 del 26.09.2022, prendono atto che una quota pari ad **€ 5.641,92**, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

DESCRIZIONE		2022
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.764,28
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.877,64
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7. SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT. C (Art. 7 C. 4 CCNL 1999)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	5.6

	41,92
--	-------

Per la rimodulazione e ridefinizione dell'indennità di P.O., si è provveduto con deliberazione di G.C. n. 35/2019 a stabilire nel 15% la percentuale dell'indennità di risultato sul complesso del valore dell'indennità stessa e di quella di posizione.

Ritenuto opportuno stabilire per l'anno 2022 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per condizioni di lavoro art. 68 comma 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 21.05.2018, nonché art. 70-quinquies, comma 2, lett. a):

- Art. 68 comma 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-2018:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2022
Moscatelli Massimiliano	B6	Cantoniere	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
			Totale	€ 360,00	€ 360,00

- Art. 70 quinquies comma 2 lett.a):

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2021	Importo annuo 2022
Bailo Loredana	B7	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 350,00	€ 350,00
			Totale	€ 350,00	€ 350,00

La parte utilizzabile per il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è riassunta dalla seguente tabella:

	DESCRIZIONE	20
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	965,
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	360,
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	350,
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56- QUATER CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	

Più analiticamente si specifica:

- 1) Premi correlati alla performance organizzativa: € 0
- 2) Premi correlati alla performance individuale: € 965,03

Gli indirizzi della Giunta in merito agli obiettivi che i dipendenti dovranno perseguire per la corresponsione delle premialità sono riepilogati come segue:

Autista scuolabus e cantoniere:

- 1) Copertura delle buche e ripristini manto su strade di proprietà comunale;
- 2) Organizzazione in autonomia per il mantenimento costante del decoro urbano e delle aree verdi;
- 3) Controllo tempestivo e supervisione periodica delle attrezzature comunali, delle strumentazioni relative alla gestione del verde urbano nonché dei veicoli comunali, con particolare attenzione alla revisione dello scuolabus comunale;

Dipendente ufficio anagrafe, protocollo e segreteria:

- 1) Tempestivo e permanente monitoraggio del registro della popolazione residente al fine di avviare le verifiche e i controlli in collaborazione con la polizia comunale e le conseguenti cancellazioni per irreperibilità;
- 2) Adempimenti propedeutici all'effettuazione delle esumazioni delle sepolture in terra abbandonate;
- 3) Controllo delle scadenze delle concessioni cimiteriali e reperimento dei dati degli intestatari ed eredi;

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 28 del 21.04.2021.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/5/18, come da seguente tabella:

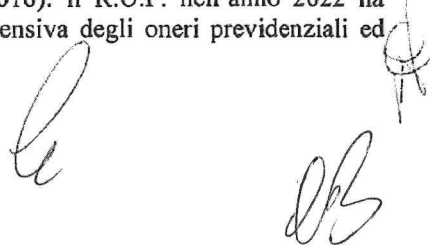
RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 3	ANNO 2022
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	-
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	94,50
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	641,91
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	-
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
TOTALE	736,41

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 69 del CCNL 21/5/2018 si definisce, ai sensi del comma 3, in n. 1 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 69, comma 2 dell'ultimo CCNL.

Per la rimodulazione e ridefinizione dell'indennità di P.O., si è provveduto con deliberazione di G.C. n. 35/2019 a stabilire nel 15% la percentuale dell'indennità di risultato sul complesso del valore dell'indennità stessa e di quella di posizione.

S'includono infine nella contrattazione 2022:

- la quota di incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016): il R.U.P. nell'anno 2022 ha concluso prestazioni incentivabili per € 991,44, somma comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali come rilevato nella determinazione UT n. 39/2022;



- saldo compenso ISTAT per Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni per l'anno 2021 ricadenti nelle SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18 per € 235,00 somma comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

San Cipriano Po, 30.12.2022

La delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Comunale – Andrea Guazzi

Responsabile del Personale - Claudia Bacci

La delegazione sindacale

OO.SS. Territoriali

Americo Fimiani (CGIL)

Giuliana Scaglia (CSA)

Rappresentanza Sindacale CISL

Anna Maria Guazzi

