

**Comune di San Cipriano Po**  
**Provincia di Pavia**

**SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE**

- ANNO 2021-

(art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018)

Tra la delegazione trattante di parte datoriale composta da:

- Sabrina Siliberto (Segretario Comunale);
- Claudia Bacci (Responsabile del personale);

e

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale CISL: sig.ra Loredana Bailo;

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Americo Fimiani (CGIL);
- Roberta Nalin (CISL/F.P.);

Riunitesi il giorno 28.12.2021 si conviene e si stipula quanto segue:



### 1. DISPOSIZIONI GENERALI

#### Richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. ";

- il comma 526 dell'articolo unico della legge n. 205/2017 (legge di bilancio 2018) che ha integrato l'art. 113 con l'inserimento del comma 5-bis, che così recita: "gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture";

- l'intervento nomofilattico della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, deliberazione n. 6/2018, ove è espresso il seguente principio di diritto: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege, facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017".

#### Dato atto che:

- La Giunta Comunale, con proprio atto n. 79 del 18.12.2021, ha fissato gli indirizzi alla propria delegazione trattante per l'utilizzo del fondo salario accessorio;
- La preintesa è avvenuta a mezzo videochiamata in data 22.12.2021;
- In data 23.12.2021 prot. com. n. 3767 il Revisore dell'Ente ha espresso parere favorevole in merito all'ipotesi di contratto decentrato 2021;
- In data 24.12.2021 con deliberazione n.87 la Giunta Comunale ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato 2021;

-La quantificazione per l'anno 2021 è stata determinata dal responsabile del servizio finanziario e personale con atto n. 82 del 12.11.2021, così composto:

- **quota stabile € 6.580,54;**

- **quota variabile soggetta al limite: € 1.486,71** (€ 844,80 quale compenso Istat per Censimento 2021, € 641,91 quale integrazione 1,2% art. 15, c. 2, CNL 1998/2001 – art. 67 c. 3 lett. h) e c.4 CCNL 2016-2018);

- **quota variabile non soggetta al limite: € 932,34** (€ 74,49 come economia fondo anno precedente – consuntivo-, € 857,85 quali incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 DL 50/2016);

- **decurtazione del Fondo ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017: € 0,00;**

**Appurato** che, come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo del salario accessorio, anche considerando l'incremento di parte variabile di cui sopra pari ad **€ 8.999,59**, non supera l'importo dell'anno 2016;

**Precisato** che, nel corso dell'anno 2020 l'Ente ha assunto un nuovo dipendente cat. D1 part-time 18h/sett.li conseguentemente alla cessazione di personale per pensionamento: n. 1 agente di polizia locale Istruttore direttivo cat. D1 – sig. Daniele Burzi – ultimo giorno in servizio: 30.12.2019; collocamento a riposo dal 31.12.2019;

**Preso atto** che dell'importo effettivo di costituzione del Fondo 2021, pari ad **€ 6.580,54** (solo **parte stabile**), **€ 5.641,92** sono utilizzate per il finanziamento di:

- **P.E.O.** anni precedenti (**€ 3.764,28**);

- **INDENNITA' DI COMPARTO** (**€ 1.877,64**);

mentre **€ 938,62 di parte stabile** rimangono disponibili per la contrattazione decentrata;

## 1. PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLE CATEGORIE

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 79 del 18.12.2021, si dà atto che nell'annualità 2021 non vi sono dipendenti che possano accedere alla progressione orizzontale.

## 2. DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021, rinviando al 2022 l'individuazione e la riformulazione di nuove responsabilità e la quantificazione del compenso annuo attribuibile.

## 4. TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA'

Le parti, sulla base dei criteri e degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 79 del 18.12.2021, prendono atto che una quota pari ad € 5.641,92, del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":

DESCRIZIONE		2021
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	3.764,28
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	1.877,64
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-
	INQUADRAMENTO AGENTI P.M. CAT. C (Art. 7 C. 4 CCNL 1999)	-
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART.	-

68 C.1 CCNL 2016-18)	
<b>TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>	5,6 41,92

Per la rimodulazione e ridefinizione dell'indennità di P.O., si è provveduto con deliberazione di G.C. n. 35/2019 a stabilire nel 15% la percentuale dell'indennità di risultato sul complesso del valore dell'indennità stessa e di quella di posizione.

**Ritenuto opportuno** stabilire per l'anno 2021 i seguenti valori per l'assegnazione di specifiche indennità per condizioni di lavoro art. 68 comma 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 21.05.2018, nonché art. 70-quinquies, comma 2, lett. a):

- Art. 68 comma 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-2018:

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2021
Moscatelli Massimiliano	B6	Cantoniere	Indennità di rischio	€ 360,00	€ 360,00
			Totale	€ 360,00	€ 360,00

- Art. 70 quinquies comma 2 lett.a):

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	Motivazione	Importo annuo 2020	Importo annuo 2021
Bailo Loredana	B7	Coll. Amministrativo	Indennità Ufficiale anagrafe e Stato Civile	€ 350,00	€ 350,00
			Totale	€ 350,00	€ 350,00

La parte utilizzabile per il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è riassunta dalla seguente tabella:

	DESCRIZIONE	2021
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	945,
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	360,
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	350,
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18)	
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)	

Più analiticamente si specifica:

- 1) Premi correlati alla performance organizzativa: € 0
- 2) Premi correlati alla performance individuale: € 945,02

Gli indirizzi della Giunta in merito agli obiettivi che i dipendenti dovranno perseguire per la corresponsione delle premialità sono riepilogati come segue:

Autista scuolabus e cantoniere:

- 1) Copertura delle buche e ripristini manto su strade di proprietà comunale;
- 2) Pulizia dei dossi e degli accessi alle proprietà comunale in caso di precipitazioni nevose;
- 3) Pulizia e mantenimento ordine del cimitero comunale, nonché della struttura coperta polivalente in caso di richieste dei privati;
- 4) Controllo e supervisione delle attrezzature comunali, delle strumentazioni relative alla gestione del verde urbano nonché dei veicoli comunali;
- 5) Supervisione sul rispetto della normativa anticovid da parte degli alunni trasportati;

Dipendente ufficio anagrafe, protocollo e segreteria:

- 1) Tempestivo e permanente monitoraggio del registro della popolazione residente al fine di avviare le verifiche e i controlli in collaborazione con la polizia comunale e le conseguenti cancellazioni per irreperibilità;
- 2) Supporto al Responsabile UCC negli atti propedeutici alla predisposizione del Censimento permanente della popolazione residente e supporto nei solleciti ai cittadini per il completamento dei questionari on-line;
- 3) Controllo sul rispetto della normativa anticovid da parte delle persone e ditte che accedono negli uffici comunali;
- 4) Adempimenti e segnalazioni all'Ats veterinaria e al canile comunale dei cani ritrovati sul territorio comunale;
- 5) Supporto agli amministratori nella predisposizione di materiale informativo in merito alle attività comunali;

Le valutazioni saranno effettuate secondo di criteri stabiliti dalla G.C. con atto n. 28 del 21.04.2021.

L'importo messo a disposizione per le valutazioni individuali rispetta il limite previsto dall'articolo 68, comma 3 del CCNL 21/5/18. Il limite infatti ammonta ad € 945,02 (pari al 100% di € 945,02), come da seguente tabella:

RISORSE ART. 67 COMMA 3 DA DESTINARSI ALLE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 3	ANNO
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	
a) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	-
b) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)	-
d) IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)	-
e) ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ACC. A CONSUNTIVO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	74,49
h) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	641,91
i) NUOVI SERVIZI E RIORG. SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 Lett. i) e C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)	-
j) EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
k) INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
<b>TOTALE</b>	<b>716,40</b>

*UP*

Per l'attribuzione della maggiorazione prevista dall'articolo 69 del CCNL 21/5/2018 si definisce, ai sensi del comma 3, in n. 1 il numero dei dipendenti cui la maggiorazione potrà essere attribuita, mentre si stabilisce nel 30% il valore medio dei premi attribuiti ai sensi dell'articolo 69, comma 2 dell'ultimo CCNL.

Per la rimodulazione e ridefinizione dell'indennità di P.O., si è provveduto con deliberazione di G.C. n. 35/2019 a stabilire nel 15% la percentuale dell'indennità di risultato sul complesso del valore dell'indennità stessa e di quella di posizione.

S'includono infine nella contrattazione 2021:

- la quota di incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016): il R.U.P. nell'anno 2021 ha concluso prestazioni incentivabili per € 857,85, somma comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali come rilevato nella determinazione UT n. 32 del 26.07.2021;
- compenso ISTAT per Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni per l'anno 2021 ricadenti nelle SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18 per € 844,80 (€ 28,80 per attività propedeutiche e indagini sperimentali; € 816,00 quale contributo fisso e 30% contributo variabile), somma comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

San Cipriano Po, 28.12.2021

La delegazione trattante di parte pubblica

Sabrina Siliberto

Claudia Bacci

La delegazione sindacale

OO.SS. Territoriali

Americo Fimiani

Roberta Nalin

Rappresentanza Sindacale CISL

Loredana Bailo