

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
(...OMISSIS...)
AI FINI DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
PER L'ANNO 2014**

Punti max 100: valutazione raggiungimento obiettivi max punti 50/100
valutazione attività e comportamenti max punti 50/100

1. VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
max punti attribuibili 50/100

Gli obiettivi e gli indicatori sono quelli specificati per ciascuna Struttura nell'allegato 2	Valutazione	Punti	punti in caso di risultato raggiunto oltre i termini assegnati (abbattimento del 50%)
	Il risultato non è stato conseguito	0	
	Il grado di conseguimento non è soddisfacente	max 20	max 10
	Il grado di conseguimento è soddisfacente	max 40	max 20
	Il risultato è stato conseguito nel rispetto dei termini ed è pienamente soddisfacente	max 50 48	max 25

2. VALUTAZIONE ATTIVITA' E COMPORAMENTI
max punti attribuibili 50/100

Azioni	indicatori	punti
Programmare e controllare	Capacità di problem solving	da 0 a 4 3
	Capacità di applicare al caso concreto le nozioni acquisite	da 0 a 4 4
	Capacità di definire piani operativi	da 0 a 4 4
	Capacità di monitorare lo stato dell'arte dei piani e di riprogrammare in caso di scostamenti	da 0 a 4 4
	Capacità propositiva	da 0 a 4 4
Innovare	Capacità di innovazione gestionale	da 0 a 5 5
	Capacità di ottimizzazione delle risorse (risparmi, economie di spesa)	da 0 a 5 5
	Capacità di ottimizzazione dei tempi	da 0 a 5 5
Gestire	Capacità di individuare soluzioni alternative	da 0 a 3 2
	Capacità di far condividere obiettivi / accogliere suggerimenti	da 0 a 3 3
	Capacità di sviluppare / diffondere informazioni	da 0 a 3 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti interni (colleghi, Giunta, Segretario Comunale)	da 0 a 3 3
	Capacità di relazionarsi con i clienti esterni (utenti, cittadini, imprese, altre PA)	da 0 a 3 3

96

La valutazione si intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.

Potranno essere svolte attività di monitoraggio e di misurazione intermedie durante il periodo di riferimento.