

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020**CAPACITA' ASSUNZIONALE**

COMUNE DI	SAN CIPRIANO PO	
ANNO	2026	
POPOLAZIONE (abitanti) AL 31/12/2025	462	
CLASSE	A	
VALORE SOGLIA	29,50%	
SPESA PERSONALE	162.655,79 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	560.528,31 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	29,02%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	2.700,06 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE	35,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE	2.700,06 €	
Resti assunzionali	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	2.700,06 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2026	NO	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1: