

# C O M U N E DI SAN CIPRIANO PO PROVINCIA DI PAVIA

San Cipriano Po, 23.12.2025

**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025 - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.** (Art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001).

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.593,39
Risorse variabili	€ 1.548,57
<b>Totale</b>	<b>€ 12.141,96</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 10.593,39**, importo dato da € 8.768,39 (di cui € 6.182,74) soggetta al limite cui si somma l’incremento ex art. 14 comma 1-bis D.L. n. 25/2025 di € 1.825,00.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

RISORSE DECENTRATE DI NATURA STABILE	
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 2016/2018) - <i>SOGGETTO AL LIMITE art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017</i></b>	<b>€ 6.182,74</b>
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 co. 2 lett. b CCNL 2016-18 dichiarazione congiunta n.5) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 106,60
Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 (art. 67 co. 2 lett. a) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 291,20
Incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. b) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 338,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 (art. 79 c. 1 lett. d) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 162,50
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023) (art. 79 c. 1-bis) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 1.687,35
	<b>TOTALE (A)</b> <b>€ 8.768,39</b>
Decurtazione fondo per straordinari anno 2015 (B)	€ 0,00
Decurtazione fondo per la riduzione del personale (art. 1 co. 456 Legge 147/2013)	€ 0,00
	<b>TOTALE decurtazioni (B)</b> <b>€ 0,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI (A – B)</b> <b>€ 8.768,39</b>

<b>DI CUI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 6.182,74</b>
<b>INCREMENTO EX ART. 14, C.1-BIS D.L. N. 25/2025</b>	<b>€ 1.825,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + INCREMENTO EX ART. 14, C.1-BIS D.L. N. 25/2025</b>	<b>€ 10.593,39</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'annualità 2025 sono quantificate complessivamente in € 1.548,57, così distinte:

<b>RISORSE DECENTRATE DI NATURA VARIABILE</b>	
<b>(Soggette al limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017)</b>	
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (Art. 79 comma 2 lett. b)	€ 641,91
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (Art. 79 comma 2 lett. c))	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 641,91</b>
<b>RISORSE DECENTRATE DI NATURA VARIABILE</b>	
<b>(NON soggette al limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017)</b>	
Art. 15 lett. K) CCNL 01.04.1999 (censimento)	€ 660,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c.3 Lett.c) CCNL 2016-18 (incentive alla progettazione)	€ 0,00
Economie fondo anno precedente da risorse stabili (Art. 79 comma 2 lett. d)	€ 0,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	€ 246,66
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 906,66</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 1.548,57</b>

Si rileva che anche quest'anno, come nel triennio precedente, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999.

E' previsto, come lo scorso anno, l'incremento per € 641,91 della parte variabile del fondo ex art. 15, c 2, CCNL 01.04.99, sussistendone i presupposti di legge.

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

S'includono infine nella contrattazione 2025:

- L'importo lordo e comprensivo di contributi derivante dalla rilevazione censuaria ISTAT per € 660,00 (art. 15 lett. K) CCNL 01/04/2025;
- destinazione dell'aumento del fondo per le EQ dell'importo di € 132,04 derivante dall'applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019-2021 siglato il 16.11.2022.
- La percentuale da destinare alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 53,33%.

Riparto 0,22% monte salari 2028 pari ad € 493,33 (art. 79,c.3, CCNL 16.11.2022)
---

<i>anno 2025</i>	
A integrazione Fondo pari al 46,47%	€ 114,62
A integrazione budget P.O. al 53,53%	€ 132,04

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:**

Si precisa che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale.

Ricordato che il comma 2 dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 recita testualmente:

*“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”.*

Preso atto però che l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni” che prevede che “A decorrere dall’anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell’equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall’organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un’incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell’anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall’incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali.”

Specificato infine che le risorse della componente variabile del fondo, non rientrando nel calcolo dell’incidenza finalizzata all’incremento della componente stabile del citato fondo, restano soggette a quanto previsto dall’art. 23, c. 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017;

Con riferimento all’applicazione delle disposizioni di cui l’art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e dal successivo D.M. 17.03.2020 l’Ente si colloca in posizione sotto il valore soglia minima (29,50%) e precisamente il rapporto tra spese di personale/media entrate correnti è 24,94%.

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 10.593,39
Risorse variabili	€ 1.548,57
<b>Totale</b>	<b>€ 12.141,96</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto (in quanto finanziate da bilancio in Enti senza la dirigenza) somme per totali € 14.800,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 0,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 14.932,54
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 14.932,54</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Con riferimento a parte della quota residua dell'utilizzo di parte stabile e variabile del fondo pari a euro **1.591,58** (su un totale rimanente di € 2.251,58), si dà atto che viene utilizzata come segue: per **€ 360,00** ex art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018 quale indennità condizioni di lavoro; per **€ 350,00** ex art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022 quale compenso per specifiche responsabilità, **€ 881,58**, per il compenso incentivante per la valorizzazione della performance individuale ed organizzativa, la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. A e B del CCNL 16.11.2022.

Pertanto l'importo di **€ 1.1591,58** risulta così suddiviso:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <i>(art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>(art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	€ 881,58
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)</i>	€ 360,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' <i>(art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 350,00
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 1.591,58</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto - “Fondo” PO in Enti privi di dirigenza	€ 14.932,54
Somme regolate dal contratto	€ 12.141,96
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 27.074,50

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 10.593,39 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 8.298,34.

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 4.808,18
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)- compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego</i>	€ 1.877,64
DIFFERENZIALI STIPENDIALI TRA B3 E TRA D3 E D1 (dal 01.04.2023)	€ 1.612,52
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.298,34</b>

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Nello specifico: il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance vigente dall'anno 2025 e approvato da questo Ente con deliberazione di G.C. n. 5 del 27.01.2025.

In Questo Ente non è istituito l'OIV. Il Segretario Comunale svolge le funzioni di Organo Unico di valutazione con il supporto esterno di un esperto per il nucleo di valutazione per il biennio 2025-2026 affidato con deliberazione di G.C. n. 70 del 29.11.2024.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Le ultime progressioni effettuate risalgono al 2023: passaggio per n. 1 dipendente intervenuto con decorrenza 01.01.2023 (n.1 dipendente area operatori esperti (da ex B6 a B7) per € 650,00.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili (Totale importo consolidato) soggetto al limite	€ 6.182,74	€ 6.182,74	€ 0,00
Incremento ex art. 14, comma 1-bis, D.L. n. 25/2025	-----	€ 1.825,00	€ 1.825,00
Risorse variabili	€ 3.989,88	€ 1.548,57	(-) € 2.441,31
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 co. 2 lett. b CCNL 2016-18 dichiarazione congiunta n.5)	€ 106,60	€ 106,60	€ 0,00
Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 (art. 67 co. 2 lett. a)	€ 291,20	€ 291,20	€ 0,00
Incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. b)	€ 338,00	€ 338,00	€ 0,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 (art. 79 c. 1 lett. d)	€ 162,50	€ 162,50	€ 0,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023) (art. 79 c. 1-bis)	€ 1.687,35	€ 1.687,35	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 12.758,27</b>	<b>€ 12.141,96</b>	<b>(-) € 616,31</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 sono previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di C.C. n. 34 del 20.12.2024 e s.m.i.) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa in base alle diverse tipologie del personale interessato e precisamente sui capitoli 101201011 – 101201021 - 101201031 – 101201041 – 101207011 -101207021 – 101301011 – 101301021 – 101307011 - 108101011 – 108101021 – 108107021: quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.**

L'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2025 pari ad € 12.141,96 e di cui € 6.24,65 soggetto al limite non supera comunque il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, apri ad € 9.791,22 e pertanto è rispettato l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo*

*delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”;*

Si ribadisce che l'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*” che prevede che “*A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali.*”

Specificato infine che le risorse della componente variabile del fondo, non rientrando nel calcolo dell'incidenza finalizzata all'incremento della componente stabile del citato fondo, restano soggette a quanto previsto dall'art. 23, c. 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il totale del fondo da distribuire ai dipendenti comunali previa valutazione del Nucleo di Valutazione /OIV sarà imputato sul BPE 2025/2027 sui capitoli 101201011 – 101201021 - 101201031 – 101201041 – 101207011 -101207021 – 101301011 – 101301021 – 101307011 - 108101011 – 108101021 – 108107021.

La presente relazione verrà trasmessa alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti.

San Cipriano Po, 23.12.2025

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Claudia Bacci**