

C O M U N E D I S A N C I P R I A N O P O

P R O V I N C I A D I P A V I A

Prot. n. 4010 Cat. 5 Cl. 2

San Cipriano Po, 22.12.2023

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023 - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA. (Art. 40, comma 3-sexties, Decreto Legislativo n. 165/2001).

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 8.768,39
Risorse variabili	€ 2.549,06
Totale	€ 11.317,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 8.768,39, di cui € 6.182,74 soggetta al limite.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

RISORSE DECENTRATE DI NATURA STABILE	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 2016/2018) - <i>SOGGETTO AL LIMITE art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017</i>	€ 6.182,74
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 co. 2 lett. b CCNL 2016-18 dichiarazione congiunta n.5) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 106,60
Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 (art. 67 co. 2 lett. a) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 291,20
Incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. b) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 338,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 (art. 79 c. 1 lett. d) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 162,50
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023) (art. 79 c. 1-bis) - <i>NON SOGGETTO AL LIMITE</i>	€ 1.687,35
TOTALE (A)	€ 8.768,39
Decurtazione fondo per straordinari anno 2015 (B)	€ 0,00
Decurtazione fondo per la riduzione del personale (art. 1 co. 456 Legge 147/2013)	€ 0,00
TOTALE decurtazioni (B)	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI (A – B)	€ 8.768,39
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE	€ 6.182,74

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'annualità 2023 sono quantificate complessivamente in € **2.549,06**, così distinte:

RISORSE DECENTRATE DI NATURA VARIABILE (Soggette al limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017)	
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (Art. 79 comma 2 lett. b))	€ 641,91
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive (Art. 79 comma 2 lett. c))	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 641,91
RISORSE DECENTRATE DI NATURA VARIABILE (NON soggette al limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017)	
Piani di razionalizzazione (Art. 67, co. 3 lett. k) CCNL 2016-18)	€ 38,62
Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c.3 Lett.c) CCNL 2016-18)	€ 699,20
Economie fondo anno precedente da risorse stabili (Art. 79 comma 2 lett. d)	€ 0,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - annualità 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e annualità 2022 (Art. 79 comma 5)	€ 676,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	€ 493,33
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.907,15
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 2.549,06

Si rileva che anche quest'anno, come nel triennio precedente, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999.

E' previsto, come lo scorso anno, l'incremento per € 641,91 della parte variabile del fondo ex art. 15, c 2, CCNL 01.04.99, sussistendone i presupposti di legge.

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

S'includono infine nella contrattazione 2023:

- la quota di incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016): il R.U.P. nell'anno 2023 ha concluso prestazioni incentivabili per € 699,200, somma comprensiva degli oneri previdenziali ed assistenziali;
- destinazione dell'aumento del fondo per le EQ dell'importo di € 264,04 derivante dall'applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 2019-2021 siglato il 16.11.2022.
- La percentuale da destinare alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022, è del 53,33%.

Riparto 0,22% monte salari 2028 pari ad € 493,33 (art. 79,c.3, CCNL 16.11.2022)

<i>anno 2023 ed una tantum anno 2022</i>	
A integrazione Fondo pari al 46,47%	€229,27
A integrazione budget P.O. al 53,53%	€264,06

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Si precisa che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale.

Ricordato che il comma 2 dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 recita testualmente:

“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Verificato che il fondo 2023 non supera il corrispondente ammontare 2016, non occorre operare alcuna ulteriore riduzione.

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, è garantito il valore medio pro-capite relativo all'anno 2018 (calcolato in € 5.377,47), ed è fatto salvo il limite iniziale poiché il personale in servizio risulta inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (-0,39 unità).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 8.768,39
Risorse variabili	€ 2.549,06
Totale	€ 11.317,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (in quanto finanziate da bilancio in Enti senza la dirigenza) somme per totali € 14.800,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 0,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 14.800,50
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00

Altro	€ 0,00
Totale	€ 14.800,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riferimento a parte della quota residua dell'utilizzo di parte stabile e variabile del fondo pari a euro **1.514,02** (su un totale rimanente di € 2.796,84), si dà atto che viene utilizzata come segue: per € **360,00** ex art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018 quale indennità condizioni di lavoro, per € **350,00** ex art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022 quale compenso per specifiche responsabilità, € **804,02**, per il compenso incentivante per la valorizzazione della performance individuale ed organizzativa, la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. A e B del CCNL 16.11.2022.

Pertanto l'importo di € **1.514,02** risulta così suddiviso:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <i>(art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 516,35
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>(art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	€ 287,67
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)</i>	€ 360,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' <i>(art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 350,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 1.514,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto - "Fondo" PO in Enti privi di dirigenza	€ 14.800,50
Somme regolate dal contratto	€ 11.317,45
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 26.117,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.768,39 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 8.256,55.

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 4.733,35
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)- compreso personale assunto per il potenziamento dei centri per l'Impiego</i>	€ 1.835,85
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023) <i>(art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)</i>	€ 1.687,35
TOTALE	€ 8.256,55

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Nello specifico: il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance vigente dall'anno 2023 e approvato da questo Ente con deliberazione di G.C. n. 28 del 21.04.2021.

In Questo Ente non è istituito l'OIV. Il Segretario Comunale svolge le funzioni di Organo Unico di valutazione con il supporto esterno di un esperto per il nucleo di valutazione affidato con deliberazione di G.C. n. 7 del 08.02.2023.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 1 progressione orizzontale nell'area professionale degli operatori esperti per € 650,00, rinviando al 2024 la procedura.

Le ultime progressioni effettuate risalgono infatti al 2020: passaggio per n. 2 dipendenti è intervenuto con decorrenza 01.01.2020 (n.1 dipendente da B6 a B7 per € 827,09 e n. 1 dipendente da D1 a D2 per € 1.147,28).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili (Totale importo consolidato) soggetto al limite	€ 6.182,74	€ 6.182,74	€ 0,00
Risorse variabili	€ 1.320,94	€ 2.549,06	€ 1.228,12
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rideterminazione per incremento stipendio (art.			€ 0,00

67 co. 2 lett. b CCNL 2016-18 dichiarazione congiunta n.5)	€ 106,60	€ 106,60	
Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31/12/2015 (art. 67 co. 2 lett. a)	€ 291,20	€ 291,20	€ 0,00
Incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31/12/2018 (art. 79 c. 1 lett. b)	----	€ 338,00	€ 338,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 (art. 79 c. 1 lett. d)	----	€ 162,50	€ 162,50
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023) (art. 79 c. 1-bis)	-----	€ 1.687,35	€ 1.687,35
Totale	€ 7.901,48	€ 11.317,45	€ 3.415,97

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di C.C. n. 7 del 28.04.2023 e s.m.i.) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa in base alle diverse tipologie del personale interessato e precisamente sui capitoli 10120101 – 10120102 - 10120103 – 10120104 – 10120701 -10120702 – 10130101 – 10130102 – 10130701 - 10810101 – 10810102 – 10810702 - 20820304: quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

L'importo complessivo del fondo delle risorse decentrate destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2023, pari ad € 11.317,45 e di cui € 6.182,74 soggetto al limite non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari ad € 9.791,22 e pertanto è rispettato l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*;

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, è garantito il valore medio pro-capite relativo all'anno 2018 (calcolato in € 5.377,47), ed è fatto salvo il limite iniziale poiché il personale in servizio risulta inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (-0,39 unità).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo da distribuire ai dipendenti comunali previa valutazione del Nucleo di Valutazione /OIV sarà imputato sul BPE 2023/2025 sui capitoli 10120101 – 10120102 - 10120103 – 10120104 – 10120701 - 10120702 – 10130101 – 10130102 – 10130701 - 10810101 – 10810102 – 10810702 - 20820304.

La presente relazione verrà trasmessa alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti.

San Cipriano Po, 22.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Dott.ssa Claudia Bacci