

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

Prot. n. 2986 Cat. 1 Cl. 6

San Cipriano Po, 03.11.2020

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA. (Art. 40, comma 3-sexties, Decreto Legislativo n. 165/2001).

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.549,34
Risorse variabili	€ 560,24
Totale	<u>€ 7.109,58</u>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 6.549,34.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

RISORSE DECENTRATE DI NATURA STABILE	
CCNL 1.4.99 art. 15 comma 1 lettera a)	3.098,75
CCNL 1.4.99 art. 15 comma 1 lettera g)	0,00
CCNL 1.4.99 art. 15 comma 1 lettera j)	278,16
CCNL 5.10.01 art. 4	697,14
0,62% monte salari 2001 (art.32, comma 1 CCNL 22/1/2004)	557,79
0,50% monte salari 2001 (art.32, comma 2 CCNL 22/1/2004)	448,22
0,50% monte salari 2003 (art.4, comma 1 CCNL 9/5/2006)	461,75
0,60% monte salari 2005 (art.8, comma 2 CCNL 11/4/2008)	640,23
0,20% monte salari 2001 (art. 32 co. 7 CCNL 2002-05)	0,00
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 2016/2018) soggetto al limite art. 23 co. 2 D.Lgs. n. 75/2017	6.182,74
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 co. 2 lett. b CCNL 2016-18 dichiarazione congiunta n.5)	75,40
Incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31/12/2015 (n. 4 dipendenti di cui uno part-time 18h/sett.li – art. 67 co. 2 lett. a)	291,20
TOTALE (A)	6.549,34
Decurtazione fondo per straordinari anno 2015 (B)	0,00
Decurtazione fondo per la riduzione del personale (art. 1 co. 456 Legge 147/2013)	0,00
TOTALE decurtazioni (B)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI (A – B)	6.549,34

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'annualità 2020 sono quantificate complessivamente in € 560,24, così distinte:

Descrizione*	Importo
Risorse decentrate di natura variabile (soggette al limite)	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – (Art. 67 c.3 lett. f, CCNL 2016-2018) Messi notificatori	€ 49,39
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 49,39
Risorse decentrate di natura variabile (NON soggette al limite)	
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (come di seguito specificato)	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 – Risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001 (art. 68, c.1, ultimo periodo, CCNL 2016-2018) Economie Fondo anno precedente (consuntivo)	€ 510,85
Incentivi di cui all'art. 113 D.L. 50/2016	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale risorse variabile non soggette al limite	€ 510,85
Totale risorse variabili	€ 560,24

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Si rileva che anche quest'anno, come nell'anno 2018 e 2019, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999.

Non è altresì stato previsto l'incremento della parte variabile del fondo ex art. 15, c 2, CCNL 01.04.99, non sussistendone i presupposti di legge.

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

Rimane esclusa dalla contrattazione la quota di incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016): il R.U.P. nell'anno 2020 non ha eseguito prestazioni incentivabili.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Si precisa che in Questo Ente sono intervenute cessazioni di personale al 31.12.2019: collocamento a riposo di n. 1 agente di polizia locale a tempo pieno ed indeterminato cat D1.

Ricordato che il comma 2 dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 recita testualmente:

“...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Verificato che il fondo 2020 non supera il corrispondente ammontare 2016, non occorre operare alcuna ulteriore riduzione.

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, è garantito il valore medio pro-capite relativo all'anno 2018 (calcolato in € 5.377,47), ed è fatto salvo il limite iniziale poiché il personale in servizio risulta inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (-0,39 unità).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 6.549,34
Risorse variabili	€ 560,24
Totale	€ 7.109,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto (in quanto finanziate da bilancio in Enti senza la dirigenza) somme per totali € 10.958,65 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 0,00
Progressioni orizzontali	€ 0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 10.958,65
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
Totale	€ 10.958,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riferimento alla quota residua dell'utilizzo di parte stabile e variabile del fondo, pari a euro **1.454,94**, viene utilizzata, in parte, ex art. 68 comma 2 lett. c) e art. 70-bis CCNL 2016-2018 (€ 360,00 quale indennità di rischio per il cantoniere), in parte ex art. 70 quinquies comma 2 lett.a) (€

350,00, quale indennità di ufficiale di anagrafe e stato civile, per la collaboratrice amministrativo cat. B.3) ed in parte, € 744,94, per il compenso incentivante per la valorizzazione della performance individuale, la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018.

Pertanto l'importo di € 1.454,94 risulta così suddiviso:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 0,00
Indennità di rischio	€ 360,00
Indennità di disagio	€ 0,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità Ufficiale anagrafe e stato civile (art. 15, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (come sopra meglio specificato)	€ 0,00
Premi correlati alla performance individuale	€ 744,94
Altro	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto - "Fondo" PO in Enti privi di dirigenza	€ 10.958,65
Somme regolate dal contratto	€ 7.109,58
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 18.068,23

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 6.549,34 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 5.605,25. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

Nello specifico: il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di G.C. n. 14 del 31.01.2018 e confermato anche per l'anno 2019 con deliberazione di G.C. n. 34 del 24.04.2019 e, per l'anno 2020, con delibera di G.C. n. 23 del 16.04.2020, si approvava il nuovo sistema di misurazione per la valutazione della performance.

In Questo Ente non è istituito l'OIV. Il Segretario Comunale svolge le funzioni di Organo Unico di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 2 progressioni orizzontali:

- n.1 dipendente da B6 a B7: Costo € 826,08;

- n.1 dipendente da D1 a D2: Costo € 1.144,26;

Sulla base degli indirizzi contenuti nella deliberazione di G.C. n. 72 del 30.09.2020, le parti concordano di vincolare la somma di € 1.970,34 per effettuare progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente avente i requisiti per partecipare, secondo i criteri di cui all'allegato di parte normativa 2019/2021, siglato lo scorso anno, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale verrà sottoscritto, in via definitiva, il presente contratto decentrato integrativo (nel rispetto del chiarimento fornito dall'Aran con l'orientamento applicativo CFL69 del 20 dicembre 2019).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 6.182,74	€ 6.182,74	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00	€ 560,24	€ 0,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rideterminazione per incremento stipendio (differenziale PEO) - art. 67, c.2, lett. b) CCNL 2016/2018	€ 75,40	€ 75,40	€ 0,00
Incremento € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 (n. 4 dipendenti di cui n.1 part-time 32 h/sett.li -a rt. 67 co. 2 lett. a)	€ 323,56	€ 291,20	- € 32,36
Totale	€ 6.581,70	€ 7.109,58	+ € 527,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta inoltre che gli oneri derivanti dalla presente costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono stati previsti nei documenti di programmazione finanziaria (Bilancio di Previsione 2020/2022 approvato con deliberazione di C.C. n. 9 del 18.05.2020 e s.m.i.) e trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli di spesa del personale.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa in base alle diverse tipologie del personale interessato e precisamente sui capitoli 10120101 – 10120102 - 10120103 – 10120104 – 10120701 -10120702 – 10130101 – 10130102 – 10130701 - 10810101 – 10810102 – 10810702.: quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'importo complessivo del fondo dell'anno 2020, soggetto a limite, è pari ad € 6.598,73.

L'importo complessivo del fondo dell'anno 2016, soggetto a limite, era pari ad € 6.832,45 e pertanto è rispettato l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*;

Con riferimento all'applicazione delle disposizioni di cui l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019, è garantito il valore medio pro-capite relativo all'anno 2018 (calcolato in € 5.377,47), ed è fatto salvo il limite iniziale poiché il personale in servizio risulta inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 (-0,39 unità).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo da distribuire ai dipendenti comunali previa valutazione del Nucleo di Valutazione /OIV sarà imputato sul BPE 2020/2022 sui capitoli 10120101 – 10120102 - 10120103 – 10120104 – 10120701 - 10120702 – 10130101 – 10130102 – 10130701 - 10810101 – 10810102 – 10810702.

La presente relazione verrà trasmessa alla Giunta Comunale, al Segretario Comunale, al Revisore dei Conti.

San Cipriano Po, 03.11.2020

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Claudia Bacci**

