



**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA**

Prot. 698

San Cipriano Po, 28.02.2024

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La Giunta Comunale, con atto n. 66 del 10.11.2023 (allegato 1 al PIAO 2023/2025), ha definito i seguenti obiettivi per la performance 2023:

**STRUTTURA 1 – AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE – SERVIZI AL CITTADINO
– GESTIONE RISORSE –**

Responsabile: dott.ssa Claudia Bacci;
Risorse Umane coinvolte: Sig.ra Bailo Loredana.

Obiettivo n. 1 – Trasparenza e anticorruzione. Adempimenti previsti ai sensi del D.lgs. 33/2013 e dal PIAO 2023/2025 (sezione 2 anticorruzione).

Tempi di realizzazione: secondo legge.

Risultato atteso e modalità di esecuzione: Provvedere a tutte le pubblicazioni (e a tutti gli aggiornamenti) di propria competenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013, secondo il PIAO 2023/2025 (sezione 2 – sezione Trasparenza e Anticorruzione). Pubblicazione sul sito del Comune (alla apposita sezione “Bandi di gara e contratti”) dei dati (di cui all’art. 1 comma 32 della legge 190/12), entro il 31.01.2023, relativi a tutti gli affidamenti, per quanto di propria competenza, a prescindere dall’importo, effettuati dal 01/01/2022 al 31/12/2022.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell’obiettivo: Visibilità sul sito web comunale nell’apposita sezione di “Amministrazione trasparente” di tutti i dati di propria competenza.

Pubblicazione sul sito dei dati di cui all’art. 1 comma 32 della legge 190/12 alla data del 31.01.2023, per la successiva trasmissione dell’url all’Autorità Competente.

Criteri per la valutazione finale:

A) Risultato raggiunto al 100% se:

alle scadenze di legge, vi è completa visibilità sul sito web comunale dei dati di propria competenza e rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la visibilità è incompleta o non rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata visibilità.

Peso dell’obiettivo: 3.

Obiettivo n. 2 – attuazione nuovo CCNL 2019/2021 per il personale dipendente.

Risultato atteso e tempi di realizzazione: Entro i termini previsti dal CCNL.

Risorse finanziarie assegnate: € 0,00.

modalità di esecuzione: attuazione delle disposizioni previste dal nuovo CCNL 2019/2021 per il personale dipendente, siglato in data 16.11.2022.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell’obiettivo: assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA

attuazione integrale delle disposizioni previste dal nuovo CCNL 2019/2021 per il personale dipendente, secondo le tempistiche ivi previste: espletamento istruttoria e predisposizione di atti, senza rilievi da parte delle Autorità preposte.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

attuazione solo parziale delle disposizioni previste dal nuovo CCNL 2019/2021 per il personale dipendente e/o secondo tempistiche differenti (ritardo entro 30 gg.), senza tuttavia effetti pregiudizievoli per i dipendenti ed in assenza di rilievi delle Autorità preposte.

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata attuazione delle disposizioni previste dal nuovo CCNL 2019/2021 per il personale dipendente

Peso dell'obiettivo: 4.

Obiettivo n. 3 – Contrattazione decentrata 2023

Risultato atteso e tempi di realizzazione: Costituzione fondo per la contrattazione decentrata e pre-intesa entro Novembre 2023. Sottoscrizione definitiva entro il 31 Dicembre 2023.

Risorse finanziarie assegnate: quota stabile € 8.768,39.

modalità di esecuzione: Costituzione fondo per la CCDI e sottoscrizione contratto con le soglie sindacali, anno 2023, tenendo conto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale (previa proposta di delibera da presentarsi entro la scadenza di cui sopra) e nel Rispetto della normativa in materia. Attività in qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione sindacale. Adempimenti conseguenti alla sigla definitiva del contratto decentrato integrativo.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

la contrattazione viene portata a termine nel rispetto delle scadenze di cui sopra e nel rispetto della normativa in materia.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la contrattazione non viene portata a termine nel rispetto delle scadenze di cui sopra (comunque non oltre 30 gg. rispetto alla scadenza prevista);

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato avvio della ccdi 2023 o avvio della stessa in spregio alla normativa in materia.

Peso dell'obiettivo: 5.

Obiettivo n. 4 – Rispetto tempi di pagamento (art. 4 bis, c. 2, DL 24.02.2023 n. 13 convertito in L. n. 41 del 21.04.2023).

Risultato atteso e tempi di realizzazione: secondo l'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lettera b), e 861, della L. 30 dicembre 2018, n. 145.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.00.

modalità di esecuzione: adempimenti connessi al rispetto dei tempi di pagamento.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

tutti i tempi di pagamento risultano rispettati.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

mancato rispetto dei tempi di pagamento per una percentuale inferiore al 10% del totale dei pagamenti annui previsti.



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA

C) Risultato non raggiunto: mancato rispetto dei tempi di pagamento per una percentuale superiore al 10% del totale dei pagamenti annui previsti.

Peso dell'obiettivo: 5.

STRUTTURA 2 – AREA TECNICA

Responsabile: arch. Anna Maria Guazzi.

Risorse Umane coinvolte: Massimiliano Moscatelli.

Obiettivo n. 1 – Trasparenza e anticorruzione. Adempimenti previsti ai sensi del D.lgs. 26.33/2013 e dal PIAO 2023/2025 (sezione 2 anticorruzione).

Tempi di realizzazione: secondo legge.

Risultato atteso e modalità di esecuzione: Provvedere a tutte le pubblicazioni (e a tutti gli aggiornamenti) di propria competenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013, secondo il PIAO 2023/2025 (sezione 2 – sezione Trasparenza e Anticorruzione). Pubblicazione sul sito del Comune (alla apposita sezione “Bandi di gara e contratti”) dei dati (di cui all’art. 1 comma 32 della legge 190/12), entro il 31.01.2023, relativi a tutti gli affidamenti, per quanto di propria competenza, a prescindere dall’importo, effettuati dal 01/01/2022 al 31/12/2022.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Visibilità sul sito web comunale nell’apposita sezione di “Amministrazione trasparente” di tutti i dati di propria competenza. Pubblicazione sul sito dei dati di cui all’art. 1 comma 32 della legge 190/12 alla data del 31.01.2023, per la successiva trasmissione dell’url all’Autorità Competente.

Criteri per la valutazione finale:

A) Risultato raggiunto al 100% se:

alle scadenze di legge, vi è completa visibilità sul sito web comunale dei dati di propria competenza e rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la visibilità è incompleta o non rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata visibilità.

Peso dell'obiettivo: 3.

Obiettivo n. 2 – lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico (L. 160/2019).

tempi di realizzazione: inizio lavori entro il 15.09.2023, salvo proroghe di legge.

modalità di esecuzione/risultato atteso: attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.lgs. 50/2016, in relazione al contributo ministeriale pari ad € 50.000,00, di cui all’art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivi D.M. del 14 e 30 Gennaio 2020.

risorse finanziarie assegnate: € 50.000,00.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l’inizio dei lavori, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui all’art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivi D.M. del 14 e 30 Gennaio 2020.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio dei lavori successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivi D.M. del 14 e 30 Gennaio 2020, tale da comportare la revoca del contributo ministeriale.

Peso dell'obiettivo: 5.

Obiettivo n. 3 – lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico (D.L. 34/2019).

tempi di realizzazione: inizio lavori entro il 15.05.2023, salvo proroghe di legge.

modalità di esecuzione/risultato atteso: attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.Lgs. 50/2016, in relazione al contributo ministeriale pari ad € 81.300,81, di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 20.01.2023.

risorse finanziarie assegnate: € 84.168,33.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l'inizio dei lavori, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 20.01.2023.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio dei lavori successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 20.01.2023, tale da comportare la revoca del contributo ministeriale.

Peso dell'obiettivo: 5.

Obiettivo n. 4 – riqualificazione ed adeguamento del parco gioco esistente in via Tizzoni.

tempi di realizzazione: entro il 28.02.2023.

modalità di esecuzione/risultato atteso: aggiudicazione dei lavori in oggetto, nel rispetto delle tempistiche previste da Regione Lombardia con deliberazione n XI/7659 del 28.12.2022, ad oggetto: "DM 29/11/2021- fondo per l'inclusione delle persone con disabilità. Approvazione dei criteri di



**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA**

finanziamento per la realizzazione e adeguamento di parchi gioco inclusivi, percorsi naturalistici accessibili, ristrutturazione o riqualificazione di strutture semiresidenziali per disabili e organizzazione di servizi in ambito sportivo-anno 2023.”

risorse finanziarie assegnate: € 32.4527,84.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

l'aggiudicazione è avviata secondo le scadenze indicate da Regione Lombardia con deliberazione n. XI/7659 del 28.12.2022, ad oggetto: “DM 29/11/2021- fondo per l'inclusione delle persone con disabilità. Approvazione dei criteri di finanziamento per la realizzazione e adeguamento di parchi gioco inclusivi, percorsi naturalistici accessibili, ristrutturazione o riqualificazione di strutture semiresidenziali per disabili e organizzazione di servizi in ambito sportivo-anno 2023.”;

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

lieve scostamento rispetto alle scadenze indicate (avvio lavori, fine lavori, monitoraggio), senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato avvio della procedura di affidamento dei lavori in oggetto.

Peso dell'obiettivo: 4.

Le schede di valutazione, redatte secondo i modelli approvati con delibera di n. 82 del 29.12.2023, sono state consegnate in data 16.02.2024, ai singoli responsabili di servizio, a seguito della valutazione effettuata dall'Organismo Unico di valutazione. Di tali operazioni è stato redatto verbale dall'Organismo Unico di valutazione, che non riscontra scostamenti tra gli obiettivi programmati ed i risultati conseguiti, né l'avvenuta necessità in corso d'anno di adottare azioni correttive.

Alla data della suddetta consegna, sono decorsi i 10 (dieci) giorni previsti dall'articolo 7 del Sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 82/2023, senza che alcun dipendente interessato abbia presentato motivata istanza di riesame all'Organismo Unico di Valutazione.

Le valutazioni sono state effettuate utilizzando la modulistica definita dal punto 4 della citata deliberazione di G.C. 82/2023 i cui risultati di seguito si riassumono.

dipendente: BACCI CLAUDIA

fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata
CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	trasparenza e anticorruzione	100
	Attuazione nuovo CCNL	100
	CCDI 2023	100
	Rispetto tempi di pagamento	100



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA

dipendente: GUAZZI ANNA MARIA

fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata
CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	trasparenza e anticorruzione	100
	Lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico (L. 160/2019)	100
	Lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico (D.L. 34/2019)	100
	Riqualficazione parco giochi via Tizzoni	100

Si dà atto che, per l'anno 2023, risultano rispettati i tempi di pagamento, ai sensi dell'art. 1, commi 859, lettera b), e 861, della L. 30 dicembre 2018, n. 145, così come calcolato dalla Piattaforma di Certificazione Crediti, annualità 2023:

Tempo medio ponderato di pagamento: 12 gg.;

Tempo medio ponderato di ritardo: - 19 gg.

Si trasmette al componente esterno dell'OIV, per la conseguente validazione.

Il Segretario comunale

Il Presidente del Nucleo di valutazione

Dott.ssa Sabrina SILIBERTO