



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA
Piazza G. Matteotti n.7

Il Nucleo di valutazione

Nella seduta del 26 Giugno 2023, presso la sede della Lega dei Comuni in Pavia, si è riunito il Nucleo di Valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 5 del 10.06.2023, costituito dal Segretario comunale, dott.ssa Sabrina Siliberto – Presidente – e dal componente esterno, Andrea Antelmi, fine di concludere il processo valutativo relativo alle prestazioni svolte nel corso dell'anno 2022 dei dipendenti titolari di incarico di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa) del Comune di San Cipriano Po.

Il Segretario Comunale dà atto di aver acquisito dai singoli Responsabili di Servizio le relazioni circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati e di aver consegnato la predetta documentazione al componente esterno, per il seguito di competenza.

Sulla base della vigente metodologia di valutazione, sono stati esaminati gli obiettivi affidati a ciascun titolare di Posizione organizzativa con il Peg 2022 (G.C. n. 29 del 21.03.2022) e approfonditi i contenuti delle specifiche relazioni di rendicontazione, dagli stessi prodotte e disponibili agli atti.

Si è quindi proceduto a valutare, per ciascun responsabile di servizio, il grado di realizzazione dei predetti obiettivi.

Successivamente, il Nucleo, ai sensi della vigente metodologia, ha acquisito, dal Segretario comunale, le valutazioni in ordine alle dimensioni del "sapere applicato", delle "competenze relazionali", della "motivazione e valutazione dei collaboratori", della "capacità realizzativa".

Infine, il Nucleo ha esaminato l'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi.

La valutazione conclusiva è pertanto riepilogata nelle schede allegate al presente verbale, dalle quali può dedursi ogni elemento necessario per l'applicazione della vigente metodologia di valutazione della performance, ai fini del riconoscimento della relativa retribuzione di risultato a ciascuno dei titolari di incarico di elevata qualificazione (ex posizione organizzativa).

Pavia, 26 Giugno 2023

Il Nucleo di valutazione

Il Presidente – dott.ssa Sabrina Siliberto

Il componente esterno - Andrea Antelmi

Pregiatissima
Sig.ra Segretario
del Comune di
COMUNE DI SAN CIPRIANO PO (PV)

Oggetto: relazione sulla performance anno 2022. Validazione.

Ho visionato la relazione in oggetto, trasmessami in data odierna e ritengo che, anche per l'annualità 2022, essa rendiconti in modo adeguato l'attività svolta, indicando puntualmente, in modo sintetico e chiaro, il grado di conseguimento degli obiettivi affidati a ciascuna struttura organizzativa per la medesima annualità.

Sussistono, quindi, le condizioni perché io possa validarne i contenuti.

Ricordo che, una volta approvata, la relazione dovrà essere pubblicata, insieme alla presente validazione, nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Invio i più cordiali saluti,

Fidenza, 08 luglio 2023

Sottoscritta, con firma digitale, da
Andrea Antelmi

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
Provincia di Pavia

Prot. 2261 cat.1/6

San Cipriano Po, 08.07.2023

Alcomponente esterno OIV – Andrea Antelmi

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La Giunta Comunale, con proprio atto n. 29 del 21.03.2022, ha definito, con l'approvazione del PEG per l'anno 2022, i seguenti obiettivi per la performance 2022:

PIANO OBIETTIVI 2022:

**STRUTTURA 1 – AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE – SERVIZI AL CITTADINO –
GESTIONE RISORSE –**

Responsabile: dott.ssa Claudia Bacci
Risorse Umane coinvolte: Sig.ra Bailo Loredana

Obiettivo n. 1 – Trasparenza e anticorruzione. Adempimenti previsti ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e dal PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021 e confermato, per l'anno 2022, con delibera di G.C. n. 5 del 15.01.2022.

Tempi di realizzazione: secondo legge

Risultato atteso e modalità di esecuzione: Provvedere a tutte le pubblicazioni (e a tutti gli aggiornamenti) di propria competenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013, secondo il PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021 e confermato, per l'anno 2022, con delibera di G.C. n. 5 del 15.01.2022. Pubblicazione sul sito del Comune (alla apposita sezione "Bandi di gara e contratti") dei dati (di cui all'art. 1 comma 32 della legge 190/12), entro il 31.01.2022, relativi a tutti gli affidamenti, per quanto di propria competenza, a prescindere dall'importo, effettuati dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Visibilità sul sito web comunale nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" di tutti i dati di propria competenza.

Pubblicazione sul sito dei dati di cui all'art. 1 comma 32 della legge 190/12 alla data del 31.01.2022 per la successiva trasmissione dell'url all'Autorità Competente.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

alle scadenze di legge, vi è completa visibilità sul sito web comunale dei dati di propria competenza e rispetta le apposite sezioni previste in "Amministrazione Trasparente";

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la visibilità è incompleta o non rispetta le apposite sezioni previste in "Amministrazione Trasparente";

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata visibilità.

Peso dell'obiettivo: nessuno.

Obiettivo n. 2 – Contrattazione decentrata 2022

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

Provincia di Pavia

Risultato atteso e tempi di realizzazione: Costituzione fondo per la contrattazione decentrata entro Giugno 2022. Preintesa con le delegazioni sindacali entro Settembre 2022. Sottoscrizione definitiva entro il 31 Dicembre 2022.

Risorse finanziarie assegnate: quota stabile € 6.549,34.

modalità di esecuzione: Costituzione fondo per la CCDI anno 2022, tenendo conto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale (previa proposta di delibera da presentarsi entro la scadenza di cui sopra) e nel Rispetto della normativa in materia. Attività in qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione sindacale. Adempimenti conseguenti alla sigla definitiva del contratto decentrato integrativo.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

la contrattazione viene portata a termine nel rispetto delle scadenze di cui sopra e nel rispetto della normativa in materia.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la contrattazione non viene portata a termine nel rispetto delle scadenze di cui sopra (comunque non oltre 30 gg. rispetto alla scadenza prevista);

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato avvio della ccdi 2021 o avvio della stessa in spregio alla normativa in materia.

Peso dell'obiettivo: nessuno

Obiettivo n. 3 – Utilizzo integrale dei fondi assegnati per la gestione emergenza epidemiologica da Covid-19.

Risultato atteso e tempi di realizzazione: Entro il 31.12.2022. Utilizzo integrale dei fondi Covid assegnati, limitatamente a quanto di competenza per il proprio servizio (tributi, personale, finanziario, sociale).

Risorse finanziarie assegnate: da definire.

modalità di esecuzione: predisposizione di atti ed istruttoria finalizzata all'utilizzo integrale dei fondi assegnati al Comune per fronteggiare la pandemia limitatamente a quanto di competenza per il proprio servizio (tributi, personale, finanziario, sociale).

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

utilizzo integrale dei fondi assegnati al Comune; espletamento istruttoria e predisposizione di atti, senza rilievi da parte delle Autorità preposte.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

utilizzo solo parziale dei fondi assegnati al Comune; espletamento istruttoria e predisposizione di atti, con rilievi da parte delle Autorità preposte, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente (es. revoca e/o restituzione dei fondi).

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata predisposizione di atti/istruttoria; mancato utilizzo dei fondi assegnati.

Peso dell'obiettivo: nessuno

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

Provincia di Pavia

Obiettivo n. 4: Interventi relativi ai servizi alla persona in ambito sociale.

Tempi di realizzazione: secondo necessità.

Risultato atteso e modalità di esecuzione: Verifica della situazione economica equivalente dei soggetti obbligati alle spese relative a prestazioni sociali e/o sanitarie ed all'eventuale compartecipazione economica del Comune, secondo normativa statale, regionale e regolamentare dell'Ente.

risorse finanziarie assegnate: € 38.600,00 (capitolo 11040306 – 11040501 – 11040503 triennio 2022-2024)

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

l'istruttoria in occasione degli interventi relativi ai servizi alla persona in ambito sociale sia prestata in maniera efficiente senza rilievi da parte dell'Ente o di Enti superiori.

B) risultato raggiunto al 70% se:

l'istruttoria in occasione degli interventi relativi ai servizi alla persona in ambito sociale sia prestata in maniera solo parzialmente efficiente (con rilievi da parte dell'Ente o di Enti superiori), senza che ciò comporti conseguenze pregiudizievoli e disservizi per l'Ente ed i cittadini interessati.

C) Risultato non raggiunto: Mancata o errata istruttoria, con conseguenze pregiudizievoli e disservizi per l'Ente ed i cittadini interessati.

Peso dell'obiettivo: nessuno.

STRUTTURA 2– AREA TECNICA

Responsabile: arch. Anna Maria Guazzi.

Risorse Umane coinvolte: Massimiliano Moscatelli.

Obiettivo n. 1 – Trasparenza e anticorruzione. Adempimenti previsti ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e dal PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021 e confermato, per l'anno 2022, con delibera di G.C. n. 5 del 15.01.2022.

Tempi di realizzazione: secondo legge

Risultato atteso e modalità di esecuzione: Provvedere a tutte le pubblicazioni (e a tutti gli aggiornamenti) di propria competenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013, secondo il PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021 e confermato, per l'anno 2022, con delibera di G.C. n. 5 del 15.01.2022. Pubblicazione sul sito del Comune (alla apposita sezione "Bandi di gara e contratti") dei dati (di cui all'art. 1 comma 32 della legge 190/12), entro il 31.01.2022, relativi a tutti gli affidamenti, per quanto di propria competenza, a prescindere dall'importo, effettuati dal 01/01/2021 al 31/12/2021.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Visibilità sul sito web comunale nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" di tutti i dati di propria competenza.

Pubblicazione sul sito dei dati di cui all'art. 1 comma 32 della legge 190/12 alla data del 31.01.2022 per la successiva trasmissione dell'url all'Autorità Competente.

Criteri per la valutazione finale:

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

Provincia di Pavia

A) risultato raggiunto al 100% se:
alle scadenze di legge, vi è completa visibilità sul sito web comunale dei dati di propria competenza e rispetta le apposite sezioni previste in "Amministrazione Trasparente";

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la visibilità è incompleta o non rispetta le apposite sezioni previste in "Amministrazione Trasparente";

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata visibilità.

Peso dell'obiettivo: nessuno.

Obiettivo n. 2 – Attuazione fondi PNRR e PNC.

tempi di realizzazione: secondo le scadenze indicate nei bandi.

Risultato atteso e modalità di esecuzione: adesione a bandi per la realizzazione di OO.PP. finanziate con fondi del PNRR e/o PNC, secondo le direttive dell'Amministrazione.

risorse finanziarie assegnate: da stabilire, a seguito di assegnazione del contributo.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

alle scadenze indicate, segue la partecipazione ai bandi per l'attuazione dei fondi in oggetto, senza alcun rilievo da parte dell'Ente e/o di Autorità/Enti superiori.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nella documentazione presentata per la partecipazione ai bandi per l'attuazione dei fondi in oggetto, tali da comportare rilievi da parte dell'Ente e/o di Autorità/Enti superiori, senza che ciò tuttavia comporti conseguenze pregiudizievoli per l'Ente (es. esclusione del Comune dall'accesso al contributo);

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata partecipazione ad uno o più bandi per l'attuazione dei fondi in oggetto; procedura avviata in spregio a quanto richiesto nei bandi (es. difformità nella documentazione presentata), con rilievi da parte dell'Ente e/o di Autorità/Enti superiori e conseguenze pregiudizievoli per l'Ente (es. esclusione del Comune dall'accesso al contributo);

Peso dell'obiettivo: nessuno.

Obiettivo n. 3 – lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico (L.160/2019).

tempi di realizzazione: inizio lavori entro il 15.09.2022, salvo proroghe di legge.

modalità di esecuzione/risultato atteso: attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.Lgs. 50/2016, in relazione al contributo ministeriale pari ad € 50.000,00, di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivi D.M. del 14 e 30 Gennaio 2020.

risorse finanziarie assegnate: € 50.000,00.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l'inizio dei lavori, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivi D.M. del 14 e 30 Gennaio 2020.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

Provincia di Pavia

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio dei lavori successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivi D.M. del 14 e 30 Gennaio 2020, tale da comportare la revoca del contributo ministeriale.

Peso dell'obiettivo: nessuno.

Obiettivo n. 4 – lavori di messa in sicurezza ed efficientamento energetico (D.L. 34/2019).

tempi di realizzazione: inizio lavori entro il 15.05.2022, salvo proroghe di legge.

modalità di esecuzione/risultato atteso: attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.Lgs. 50/2016, in relazione al contributo ministeriale pari ad € 84.168,33, di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 18.01.2022.

risorse finanziarie assegnate: € 84.168,33.

Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo: Assenza di rilievi.

Criteri per la valutazione finale:

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l'inizio dei lavori, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 18.01.2022.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio dei lavori successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. 18.01.2022, tale da comportare la revoca del contributo ministeriale.

Peso dell'obiettivo: nessuno.

Le schede di valutazione, redatte secondo i modelli approvati con delibera di n. 28 del 21.04.2021, sono state consegnate con nota prot. com. n. 2129 del 27.06.2023, ai singoli responsabili di servizio, a seguito della valutazione effettuata dall'Organismo Unico di valutazione. Di tali operazioni è stato redatto verbale dall'Organismo Unico di valutazione, che non riscontra scostamenti tra gli obiettivi programmati ed i risultati conseguiti, né l'avvenuta necessità in corso d'anno di adottare azioni correttive.

Alla data della suddetta consegna, sono decorsi i 10 (dieci) giorni previsti dall'articolo 7 del Sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 28/2021,

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

Provincia di Pavia

senza che alcun dipendente interessato abbia presentato motivata istanza di riesame all'Organismo Unico di Valutazione.

Le valutazioni sono state effettuate utilizzando la modulistica definita dal punto 4 della citata deliberazione di G.C. 28/2021 i cui risultati di seguito si riassumono.

dipendente: BACCI CLAUDIA

fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata
CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	trasparenza e anticorruzione	100
	ccdi 2022	100
	Gestione emergenza Covid-19 – utilizzo fondi	100
	Interventi servizi alla persona	100

dipendente: GUAZZI ANNA MARIA

fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata
CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	trasparenza e anticorruzione	100
	Attuazione fondi PNRR e PNC	100
	Lavori di messa in sicurezza ed efficientam. Energetico (L. 160/2019)	100
	Lavori di messa in sicurezza ed efficientam. Energetico (D.L. 34/2019)	100

Si trasmette al componente esterno dell'OIV, per la conseguente validazione.

Il Segretario comunale

Il Presidente del Nucleodi valutazione

Dott.ssa Sabrina SILIBERTO

(firmato digitalmente)