

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
**Provincia di Pavia**

Prot. 579 cat.1/6

San Cipriano Po, 21.02.2022

Alla componente esterno OIV – Andrea Antelmi

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

La Giunta Comunale, con proprio atto n. 77 del 21.11.2021, ha definito, con l'approvazione del PEG per l'anno 2021, i seguenti obiettivi per la performance 2021:

**PIANO OBIETTIVI 2021:**

**STRUTTURA 1 – AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE – SERVIZI AL CITTADINO**  
**– GESTIONE RISORSE –**

Responsabile: dott.ssa Claudia Bacci

Risorse Umane coinvolte: Sig.ra Bailo Loredana

**Obiettivo n. 1 – Trasparenza a anticorruzione. Adempimenti previsti ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e dal PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021.**

*Tempi di realizzazione:* secondo legge

*Risultato atteso e modalità di esecuzione:* Provvedere a tutte le pubblicazioni (e a tutti gli aggiornamenti) di propria competenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013, secondo il PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021. Pubblicazione sul sito del Comune (alla apposita sezione “Bandi di gara e contratti”) dei dati (di cui all’art. 1 comma 32 della legge 190/12), entro il 31.01.2021, relativi a tutti gli affidamenti, per quanto di propria competenza, a prescindere dall’importo, effettuati dal 01/01/2020 al 31/12/2020.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell’obiettivo:* Visibilità sul sito web comunale nell’apposita sezione di “Amministrazione trasparente” di tutti i dati di propria competenza.

Pubblicazione sul sito dei dati di cui all’art. 1 comma 32 della legge 190/12 alla data del 31.01.2021 per la successiva trasmissione dell’url all’Autorità Competente.

*Criteri per la valutazione finale:*

A)risultato raggiunto al 100% se:

alle scadenze di legge, vi è completa visibilità sul sito web comunale dei dati di propria competenza e rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la visibilità è incompleta o non rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata visibilità.

*Peso dell’obiettivo:* nessuno.

# COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

## Provincia di Pavia

### **Obiettivo n. 2 – Contrattazione decentrata 2021**

*Risultato atteso e tempi di realizzazione:* Costituzione fondo per la contrattazione decentrata entro Giugno 2021. Preintesa con le delegazioni sindacali e sottoscrizione definitiva entro il 31 Dicembre 2021.

*Risorse finanziarie assegnate:* quota stabile € 6.549,34.

*modalità di esecuzione:* Costituzione fondo per la CCDI anno 2021, tenendo conto delle direttive impartite dalla Giunta Comunale (previa proposta di delibera da presentarsi entro la scadenza di cui sopra) e nel Rispetto della normativa in materia. Attività in qualità di componente della delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione sindacale. Adempimenti conseguenti alla sigla definitiva del contratto decentrato integrativo.

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* assenza di rilevi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A) risultato raggiunto al 100% se:

la contrattazione viene portata a termine nel rispetto delle scadenze di cui sopra e nel rispetto della normativa in materia.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la contrattazione non viene portata a termine nel rispetto delle scadenze di cui sopra (comunque non oltre 30 gg. rispetto alla scadenza prevista);

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato avvio della ccidi 2021 o avvio della stessa in spregio alla normativa in materia.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno

### **Obiettivo n. 3 – Corretto utilizzo del fondo funzioni fondamentali assegnato per la gestione emergenza epidemiologica da Covid-19.**

*Risultato atteso e tempi di realizzazione:* Gestione utilizzo del fondo funzioni fondamentali assegnato dallo Stato per l'emergenza epidemiologica da Covid-19, limitatamente a quanto di competenza per il proprio servizio. Certificazione entro il 31.05.2021, salvo proroghe di legge.

*Risorse finanziarie assegnate:* totale del fondo funzioni fondamentali, compensativo delle perdite di gettito subite dagli enti locali a causa del Covid, assegnato nell'anno 2020.

*modalità di esecuzione:* adempimenti connessi con la certificazione relativa all'utilizzo del fondo funzioni fondamentali assegnato dallo Stato per l'emergenza Covid, entro il termine perentorio del 31 Maggio 2021, salvo proroghe di legge.

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* assenza di rilievi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A) risultato raggiunto al 100% se:

# COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

## Provincia di Pavia

la predisposizione di atti connessi alla pandemia ed all'utilizzo del fondo funzioni fondamentali assegnato dallo Stato avviene in ottemperanza alla normativa nazionale, ai vari DD.P.C.M. ed ordinanze di Enti superiori, nel contempo emanati, senza rilievi da parte delle Autorità preposte.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

nella predisposizione di atti connessi alla pandemia ed all'utilizzo del fondo funzioni fondamentali vi siano stati rilievi da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente.

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata predisposizione di atti connessi alla pandemia ed all'utilizzo del fondo funzioni fondamentali con conseguenze pregiudizievoli per l'Ente.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno

### **Obiettivo n. 4 – Transizione alla modalità operativa digitale (art. 17 D.Lgs. 82/2005).**

*Risultato atteso e tempi di realizzazione:* secondo necessità.

risorse finanziarie assegnate: € 3.050,00

*modalità di esecuzione:* gestione istruttoria in materia di transizione al digitale (art. 17 e ss. D.Lgs. 82/05).

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* assenza di rilievi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A)risultato raggiunto al 100% se:

l'istruttoria in materia di transizione al digitale prestata in maniera efficiente, nel rispetto della normativa vigente e senza rilievi da parte dei cittadini e/o dell'Ente e/o di Autorità/Enti superiori.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

l'istruttoria in materia di transizione al digitale sia prestata in maniera solo parzialmente efficiente (con rilievi da parte cittadini e/o dell'Ente e/o di Autorità/Enti superiori), senza che ciò comporti conseguenze pregiudizievoli per l'Ente.

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): Mancata o errata istruttoria in materia di transizione al digitale in spregio alla normativa vigente, con rilievi da parte cittadini e/o dell'Ente e/o di Autorità/Enti superiori e/o con conseguenze pregiudizievoli per l'Ente.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno.

### **Obiettivo n. 5 – acquisto di beni mobili/strumentazioni informatiche e tecnologiche ad utilizzo pluriennale per fini istituzionali da acquisire nel patrimonio mobiliare dell'Ente.**

*tempi di realizzazione:* affidamenti entro il 10.09.2021, salvo proroghe di legge.

*modalità di esecuzione/risultato atteso:* attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.Lgs. 50/2016, in relazione al contributo regionale pari ad € 30.000,00, di cui alla Legge Regionale 2 aprile 2021 n. 4 "Interventi a sostegno del tessuto economico lombardo".

*risorse finanziarie assegnate:* € 30.000,00.

# COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

## Provincia di Pavia

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* Assenza di rilievi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l'affidamento di beni/servizi, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui alla L.R. n. 4/2021.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio degli affidamenti successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui alla L.R. n. 2/2021, tale da comportare la revoca del contributo regionale.

### **STRUTTURA 2– AREA TECNICA**

Responsabile: arch. Anna Maria Guazzi.

Risorse Umane coinvolte: Massimiliano Moscatelli.

**Obiettivo n. 1 – Trasparenza a anticorruzione. Adempimenti previsti ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e dal PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021.**

*Tempi di realizzazione:* secondo legge

*Risultato atteso e modalità di esecuzione:* Provvedere a tutte le pubblicazioni (e a tutti gli aggiornamenti) di propria competenza, ai sensi del d.lgs. 33/2013, secondo il PTPC 2021/2023, approvato con delibera di G.C. n. 22 del 20.03.2021. Pubblicazione sul sito del Comune (alla apposita sezione “Bandi di gara e contratti”) dei dati (di cui all'art. 1 comma 32 della legge 190/12), entro il 31.01.2021, relativi a tutti gli affidamenti, per quanto di propria competenza, a prescindere dall'importo, effettuati dal 01/01/2020 al 31/12/2020.

Risorse finanziarie assegnate: € 0.

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* Visibilità sul sito web comunale nell'apposita sezione di “Amministrazione trasparente” di tutti i dati di propria competenza.

Pubblicazione sul sito dei dati di cui all'art. 1 comma 32 della legge 190/12 alla data del 31.01.2021 per la successiva trasmissione dell'url all'Autorità Competente.

*Criteri per la valutazione finale:*

A)risultato raggiunto al 100% se:

alle scadenze di legge, vi è completa visibilità sul sito web comunale dei dati di propria competenza e rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

# COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

## Provincia di Pavia

la visibilità è incompleta o non rispetta le apposite sezioni previste in “Amministrazione Trasparente”;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancata visibilità.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno.

### **Obiettivo n. 2 – Approvazione nuovo regolamento edilizio comunale.**

*tempi di realizzazione:* adozione entro il 31.12.2021.

*modalità di esecuzione/risultato atteso:* presentazione al Consiglio Comunale del nuovo regolamento edilizio, ai sensi della D.G.R. n. XI/695/2018.

*risorse finanziarie assegnate:* € 0.00

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* Assenza di rilievi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue la presentazione al Consiglio Comunale del nuovo regolamento edilizio, nel rispetto della D.G.R. n. XI/695/2018. L'obiettivo si considera pienamente raggiunto se il mancato rispetto del termine deriva da ritardi non imputabili al Responsabile (es: ritardo nel rilascio di pareri da parte di Autorità coinvolte nell'istruttoria).

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

la presentazione al Consiglio Comunale avviene con lieve ritardo rispetto alla scadenza indicata dalla Regione (non oltre 30 gg rispetto alla scadenza di cui sopra);

C) Risultato non raggiunto: istruttoria neppure avviata nel termine indicato.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno.

### **Obiettivo n. 3– lavori di messa in sicurezza del palazzo municipale mediante adeguamento e rifacimento impianto elettrico; efficientamento energetico degli edifici pubblici con sostituzione dei serramenti esterni; messa in sicurezza piste ciclabili.**

*tempi di realizzazione:* inizio lavori entro il 15.09.2021, salvo proroghe di legge.

*modalità di esecuzione/risultato atteso:* attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.Lgs. 50/2016, in relazione al contributo ministeriale pari ad € 100.000,00, di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivo D.M. dell'11.11.2020.

*risorse finanziarie assegnate:* € 100.000,00.

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* Assenza di rilievi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l'inizio dei lavori, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivo D.M. dell'11.11.2020.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti

# COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

## Provincia di Pavia

pregiudizievoli per l'Ente e/o conseguenze pregiudizievoli e disservizi per l'Ente ed i cittadini interessati;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio dei lavori successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui all'art. 1 commi 29 e ss. della L. n. 160 del 27.12.2019 e successivo D.M. dell'11.11.2020, tale da comportare la revoca del contributo ministeriale.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno.

**Obiettivo n. 4 – lavori di messa in sicurezza ed efficientamento degli uffici comunali mediante rifacimento controsoffitto ammalorato e tinteggiatura termoisolante; interventi di abbattimento a barriere architettoniche municipio e area adiacente.**

*tempi di realizzazione:* inizio lavori entro il 15.08.2021, salvo proroghe di legge.

*modalità di esecuzione/risultato atteso:* attivazione procedura di affidamento, nel rispetto del D.Lgs. 50/2016, in relazione al contributo ministeriale pari ad € 81.300,81, di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 29.01.2021.

*risorse finanziarie assegnate:* € 81.300,81.

*Indicatore di efficacia/efficienza del raggiungimento dell'obiettivo:* Assenza di rilievi.

*Criteri per la valutazione finale:*

A) risultato raggiunto al 100% se:

alla scadenza indicata, segue l'inizio dei lavori, affidati nel rispetto del D.Lgs. 50/2016 e nel rispetto degli adempimenti di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 29.01.2021.

B) risultato raggiunto dal 99% al 50% se:

alla scadenza indicata, sono riscontrate lievi difformità nell'affidamento effettuato e negli adempimenti connessi, tali da comportare richiami da parte di Autorità Superiori, senza tuttavia effetti pregiudizievoli per l'Ente;

C) Risultato non raggiunto (percentuale raggiungimento < al 50%): mancato rispetto del termine indicato; inizio dei lavori successivo alla scadenza indicato e/o procedura avviata in spregio al D.Lgs. 50/2016 nonché mancato avvio degli adempimenti connessi di cui all'art. 30, comma 14-bis, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, così come sostituito dall'articolo 51, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 e successivo D.M. del 29.01.2021, tale da comportare la revoca del contributo ministeriale.

*Peso dell'obiettivo:* nessuno.

\*\*\*

Le schede di valutazione, redatte secondo i modelli approvati con delibera di n. 28 del 21.04.2021, sono state consegnate con nota prot. com. n. 485 del 10.02.2022, ai singoli responsabili di servizio, a seguito della valutazione effettuata dall'Organismo Unico di valutazione. Di tali operazioni è stato redatto verbale dall'Organismo Unico di valutazione, che non riscontra scostamenti tra gli obiettivi

# COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

## Provincia di Pavia

programmati ed i risultati conseguiti, né l'avvenuta necessità in corso d'anno di adottare azioni correttive.

Alla data della suddetta consegna, sono decorsi i 10 (dieci) giorni previsti dall'articolo 7 del Sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 28/2021, senza che alcun dipendente interessato abbia presentato motivata istanza di riesame all'Organismo Unico di Valutazione.

Le valutazioni sono state effettuate utilizzando la modulistica definita dal punto 4 della citata deliberazione di G.C. 28/2021 i cui risultati di seguito si riassumono.

**dipendente: BACCI CLAUDIA**

<b>fattore di valutazione</b>	<b>obiettivo</b>	<b>% realizzata</b>
CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	trasparenza e anticorruzione	100
	ccdi 2021	100
	Gestione emergenza Covid-19 - fondone	100
	Transizione digitale	100
	Acquisto beni mobili/strumentazioni informatiche e tecnologiche	100

**dipendente: GUAZZI ANNA MARIA**

<b>fattore di valutazione</b>	<b>obiettivo</b>	<b>% realizzata</b>
CAPACITA' REALIZZATIVA (4)	trasparenza e anticorruzione	100
	Regolamento edilizio	100
	Lavori di messa in sicurezza ed efficientam. Energetico - serramenti + piste ciclabili	100
	Lavori di messa in sicurezza ed efficientam. Energetico - controsoffitto + eliminaz. Barriere architettoniche Municipio	100

Si trasmette al componente esterno dell'OIV, per la conseguente validazione.

Il Segretario comunale  
Organismo Unico di valutazione  
Dott.ssa Sabrina SILIBERTO