

Verbale del Revisore dei Conti n. 02/2025

PARERE DEL REVISORE

RELATIVO ALLA SEZIONE “FABBISOGNI DEL PERSONALE E CAPACITA’ ASSUNZIONALI” – PIAO 2025/2027

Il sottoscritto dott. Prignacca Federico in qualità di Revisore Unico dei Conti del Comune di San Cipriano Po

PRESO IN CARICO ED ASAMINATO

la documentazione inerente al PIAO 2025/2027 relativa alla sottosezione 3.3. in merito ai fabbisogni del personale e capacità assunzionali per il relativo triennio;

PREMESSO CHE

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- che il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 è stato approvato con delibera del C.C. n. 22 del 30.09.2024;
- che la 1^a Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 è stata approvata con delibera del C.C. n. 32 del 20.12.2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 20.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025/2027;

PREMESSO ALTRESI' CHE

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in {articolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.”;*
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che *“Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”,* disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”;
- il Presidente ANAC, con comunicato del 30 gennaio 2025, ha precisato che, per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del

termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025);

DATO ATTO CHE

- avendo il Comune di San Cipriano Po, alla data del 31.12.2024, meno di 50 dipendenti, il PIAO venga redatto in modalità semplificata;
- che l'art. 4, comma 1, lett. c, del Decreto 30.06.2022 n. 132 prevede che:
“il Piano triennale dei fabbisogni di personale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:
 - 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;*
 - 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;*
 - 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;*
 - 4) le strategie di formazione del personale, evidenziando le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale;*
 - 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle “esigenze funzionali”.*

RICHIAMATI IN PARTICOLARE

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, comma 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- la Legge n. 207/2024 che non ha previsto tagli delle capacità assunzionali degli enti locali;
- visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);
- vista la Sezione 3.3 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO predisposto dall'Ente e dato atto che la stessa non modifica il Programma triennale per il fabbisogno del personale 2025/2027 che era stato previsto nel DUPS;
- dato atto infatti che in tale sezione 3.3 del PIAO non è prevista alcuna assunzione per il triennio 2025/2027 nel Comune di San Cipriano Po;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, collaborazione coordinata continuativa, incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) Il piano triennale del fabbisogno del personale sez. 3.3 garantisce il contenimento della spesa del personale con riferimento all'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, rispetto al valore dell'anno 2008 (pari a Euro 169.037,00), e che in ogni caso sarebbe ammessa in deroga il superamento della stessa per effetto del DM. 17.03.2020;
- c) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

VISTO E CONSIDERATO

- che il Comune di San Cipriano Po non ha programmato alcuna assunzione a tempo indeterminato per il periodo di riferimento 2025/2027;
- che il Comune di San Cipriano Po non ha programmato di assumere a tempo determinato personale necessario all'attuazione del PNRR per il periodo di riferimento 2025/2027;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il D.M. 17 marzo 2020;
- Vista la L. n. 207/2024;

ACCERTATO

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2025 — 2027, inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2025/2027, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 Marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione 3.3 del PIAO (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione) 2025-2027 relativamente alla sottoscrizione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027.

Montichiari, 28.03.2025.

Il Revisore dei Conti
dott. Federico Prignacca