

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
(Provincia di Pavia)

**COPIA**

Codice Ente: **11270** – Protocollo n. \_\_\_\_\_  
**DELIBERAZIONE N. 82**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N. 82 del 29.12.2023**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **18.55** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MAFFONI GIOVANNI	SINDACO	Assente
PERDUCA MONICA	VICE SINDACO	Presente
BAILO ROBERTO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **Segretario Comunale** Sig. **DR.SSA SABRINA SILIBERTO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PERDUCA MONICA** nella sua qualità di **Vice Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera N. 82 del 29.12.2023

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Richiamati** gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

**Dato atto** che, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo, in particolare, le disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché della disciplina del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale, anche alla luce del nuovo ordinamento professionale, in vigore dal 1° aprile 2023, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 81 del 29.12.2023, all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

**Preso atto** che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n. 7 del 08.02.2023, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 5 del 10.06.2023, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

**Rilevato** che il predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

**Acquisita**, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa, nuova proposta concernente l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato sub A alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell'osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, ma ne riallinea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

**Valutato** come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa, pur essendo in continuità con quella preesistente, ne costituisca una necessaria evoluzione, nel rispetto del contesto sopra delineato, risultando, quindi, del tutto idonea a sostituirla, a partire dall'anno 2023;

**Acquisita**, inoltre, la proposta di adeguamento della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni di responsabilità di struttura dell'Ente, sempre formulata dal Nucleo di valutazione e anch'essa frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, come da allegato sub B alla presente deliberazione, che ne allinea i contenuti al nuovo ordinamento professionale, introdotto, a decorrere dal 1° aprile 2023, dal suddetto CCNL del 16.11.2022, con la riconduzione dei precedenti incarichi di posizione organizzativa alla nuova tipologia degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);

**Valutato** come anche la surrichiamata proposta risulti pienamente rispettosa della nuova disciplina del Contratto nazionale di lavoro e sicuramente funzionale all'esigenza di apprezzare obiettivamente la rilevanza delle posizioni di responsabilità dell'Ente;

**Dato atto** che delle predette proposte è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali (prot. com. n. 2912 del 15.09.2023), ai sensi della vigente disciplina contrattuale;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dalla Responsabile di Struttura 1;

### **DELIBERA**

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato sub A (costituito dal documento principale e dalle relative schede), parte integrante della presente deliberazione, il quale, per quanto motivato in narrativa e per la sostanziale continuità con il precedente sistema, lo sostituisce già dall'anno 2023;
2. di approvare la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), come da allegato sub B, anch'esso parte integrante della presente deliberazione, che, per effetto di quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022, sostituisce dal 1° aprile 2023, la precedente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
3. di affidare la concreta attuazione delle suddette metodologie al Segretario comunale e ai competenti Responsabili dell'Ente, nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
(Provincia di Pavia)

Allegato alla deliberazione di G.C. n. **82** del **29.12.2023**

Pareri espressi ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto:

**APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA METODOLOGIA DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI OGGETTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ).**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1  
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 29.12.2023

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1  
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 29.12.2023

---

Approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
F.to PERDUCA MONICA

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DR.SSA SABRINA SILIBERTO

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì, **27.01.2024**

**IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI**  
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

---

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il 06.02.2024

X ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per decorrenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo l'atto soggetto a controllo preventivo di legittimità.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

San Cipriano Po, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa Sabrina SILIBERTO

---

---

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale depositato agli atti del Comune.  
San Cipriano Po, 27.01.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE