

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
(Provincia di Pavia)

**COPIA**

Codice Ente: **11270** – Protocollo n. \_\_\_\_\_  
**DELIBERAZIONE N. 36**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**N. 36 del 30.05.2024**

**OGGETTO:**

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - PARTE ECONOMICA - ANNO 2024.**

L'anno **duemilaventiquattro** addi **trenta** del mese di **maggio** alle ore **14.30**, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. La Giunta si è riunita in videoconferenza a mezzo whatsapp, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale" approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 21.07.2020.

All'appello risultano:

MAFFONI GIOVANNI	SINDACO	Presente
PERDUCA MONICA	VICE SINDACO	Presente
BAILO ROBERTO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **Segretario Comunale** Sig. **DR.SSA SABRINA SILIBERTO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **MAFFONI GIOVANNI** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera N. 36 del 30.05.2024

**OGGETTO:**

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - PARTE ECONOMICA - ANNO 2024.**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 35 del 30.05.2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 16.11.2022, come segue:

- Il Segretario Comunale – Presidente;
- Il Responsabile del Servizio Personale e Finanziario – Membro;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 79, commi 2, lett. b) e lett. c) e 5, del CCNL 16.1.2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16.11.2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;

Preso atto che Questo Comune ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2023;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 che recita: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*

Visto il D.M. 17.03.2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, pubblicato nella G.U. 27 aprile 2020, n. 108 nel quale viene specificato che: *“il limite al trattamento economico accessorio di cui all'[art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#) è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'[art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019](#), per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

Preso atto che Questo Comune rispetta il vincolo degli equilibri di Bilancio per l'anno 2024;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 81 del 29.12.2023;

Visto il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il periodo 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. n. 16 del 01.03.2024 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale (all. 1), in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024 ulteriori risorse aggiuntive variabili per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG/Piano della performance, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 23 del 05.04.2024;

Vista la parte normativa, definitivamente approvata con deliberazione di G.C. n. 77 del 29.12.2023 del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di San Cipriano Po per il triennio 2023-2025;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 32 del 11.04.2024 di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata anno 2024;

Vista la certificazione della costituzione del Fondo rilasciata dal Revisore dei Conti prot. com. 1808 del 30.05.2024;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio finanziario e personale (regolarità tecnica e contabile) sulla presente deliberazione ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

- 1) Di fornire alla delegazione trattante, nominata con la deliberazione di n. 35 del 30.05.2024, i seguenti indirizzi per la contrattazione per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024:
  - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
  - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
  - di dare atto che per l'annualità 2024 vi è disponibile un budget di € 398,81 da utilizzare prioritariamente per le premialità correlate alla performance individuale ed organizzativa dei dipendenti;
  - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance individuale. Le risorse destinate alla performance individuale dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG per il periodo 2024-2026 secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 23 del 05.04.2024;
  - rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16.11.2022;
  - destinazione dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022 pari ad € 246,66 per l'anno 2024 così proporzionalmente distinto ai sensi dell'art. 25 c. 2 del CCNL – parte normativa - del Comune di San Cipriano Po per il triennio 2023-2025: € 114,62 ad integrazione del fondo nella misura del 46,47% ed € 132,04 ad integrazione budget P.O. nella misura del 53,53%.
- 2) Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.).
- 3) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, D.Lgs. 267/00.

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
(Provincia di Pavia)

Allegato alla deliberazione di **G.C. n. 36 del 30.05.2024**

Pareri espressi ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto:

**INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - PARTE ECONOMICA - ANNO 2024.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1  
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 30.05.2024

---

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1  
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 30.05.2024

---

Approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE**  
F.to MAFFONI GIOVANNI

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DR.SSA SABRINA SILIBERTO

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì, \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI**  
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

---

---

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il \_\_\_\_\_

- ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per decorrenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo l'atto soggetto a controllo preventivo di legittimità.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

San Cipriano Po, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dr.ssa Sabrina SILIBERTO

---

---

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale depositato agli atti del Comune.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**