

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

COPIA

Codice Ente: **11270** – Protocollo n. _____
DELIBERAZIONE N. 5

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 5 del 27.01.2025

OGGETTO:
APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno **duemilaventicinque** addi **ventisette** del mese di **gennaio** alle ore **14.35**, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. La Giunta si è riunita in videoconferenza a mezzo whatsapp, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale" approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 21.07.2020.

All'appello risultano:

MAFFONI GIOVANNI	SINDACO	Presente
PERDUCA MONICA	VICE SINDACO	Presente
BAILO ROBERTO	ASSESSORE	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **Segretario Comunale** Sig. **DR.SSA SABRINA SILIBERTO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **MAFFONI GIOVANNI** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera N. 5 del 27.01.2025

OGGETTO:

APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni, le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo nonché le disposizioni di cui al d.lgs. n. 150/2009 e sue modificazioni, per gli aspetti direttamente applicabili agli enti locali;

Richiamato l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il quale prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Preso atto che la suddetta disposizione costituisce, per gli Enti Locali, un principio generale, sulla cui base si rende necessario valutare annualmente l’adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance e, nel caso, procedere al relativo aggiornamento;

Richiamato il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente, approvato con delibera di G.C. n. 81 del 29.12.2023;

preso atto che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n. 70 del 29.11.2024, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 1 del 10.01.2025, il Nucleo di valutazione dell’Ente;

Rilevato che il predetto Regolamento stabilisce, tra l’altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 82 del 29.12.2023, con cui si approvava l’aggiornamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2024;

Acquisita la nuova proposta concernente l’aggiornamento del sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell’Ente, come da allegato alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell’osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi ed in linea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nonché in linea con le disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento della PA (tradotta operativamente nelle disposizioni di cui all’art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito in legge n. 41/2023) e dei nuovi, recenti indirizzi ministeriali concernenti lo sviluppo dei sistemi di valutazione della performance, nonché delle disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l’inclusione e l’accessibilità delle persone con disabilità (d.lgs. n. 222/2023);

Ritenuto di provvedere a modificare unicamente l’art. 6 della metodologia, in riferimento al raccordo tra valutazione e compensi, al fine di meglio adeguare il valore della retribuzione di risultato alle allegate schede di valutazione;

Dato atto che:

- della predetta proposta è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi della vigente disciplina contrattuale, con nota prot. com. n. 192 del 17.01.2025;
- alla scadenza dei 5 gg. indicati nella nota di cui sopra, non vi è stata richiesta di confronto da parte delle OO.SS.;

Acquisiti i seguenti pareri favorevoli:

- Del responsabile del Servizio personale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/00, in ordine alla regolarità tecnica;
- Del Segretario Comunale, nella sua qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione;
- Del componente esterno del nucleo di valutazione, dott. Andrea Antelmi (parere pervenuto con nota prot. com. n. 193 del 17.01.2025);

Tutto ciò premesso

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. di approvare l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato, parte integrante della presente deliberazione, (costituito dal documento principale e dalle relative schede), il quale, per quanto motivato in narrativa e per la sostanziale continuità con il precedente sistema, lo sostituisce già dall'anno 2025;
2. di dare atto che la concreta attuazione del suddetto sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.
3. Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, l'immediata eseguibilità del presente atto, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, d.Lgs. 267/00.

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

Allegato alla deliberazione di **G.C. n. 5 del 27.01.2025**

Pareri espressi ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto:

APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Segretario Comunale – O.I.V.
F.to Dott.ssa Sabrina SILIBERTO

San Cipriano Po, 27.01.2025

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 27.01.2025

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to MAFFONI GIOVANNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì, **11.02.2025**

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il 21.02.2025

ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per decorrenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo l'atto soggetto a controllo preventivo di legittimità.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

San Cipriano Po, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Sabrina SILIBERTO

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale depositato agli atti del Comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE