

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

COPIA

Codice Ente: **11270** – Protocollo n. _____
DELIBERAZIONE N. 33

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 33 del 24.04.2019

OGGETTO:
CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE
SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventiquattro** del mese di **aprile** alle ore **17.50** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PARAVELLA MARCO	SINDACO	Presente
GARLASCHELLI STEFANIA	ASSESSORE	Presente
CASSINELLI MARCO	ASSESSORE	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **Segretario Comunale** Sig. **DR.SSA SABRINA SILIBERTO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PARAVELLA MARCO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21 Maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL EE. LL. 2016 –2018, nel quale sono previste nuove modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa; in particolare, ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL Enti Locali del 21/05/2018, “ *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative ,destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio orientamento*“, mentre ai sensi dell'art. 13 comma 3 dello stesso CCNL Enti Locali del 21/05/2018 “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*”;

Verificato che:

- devono essere, consequenzialmente, approvati le nuove modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i nuovi criteri per la graduazione delle posizioni organizzativa (Allegato A);
- Deve essere conseguentemente aggiornato il vigente Regolamento degli uffici e servizi integrandolo con il richiamato allegato;

Dato atto che, secondo l'attuale Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, la struttura di massima dimensione dell'organigramma comunale è rappresentata dai seguenti Settori:

- Struttura n. 1: Amministrazione Generale;
- Struttura n. 2: Pianificazione e Gestione del Territorio;
- Struttura n. 3: Polizia Locale;

Verificato che l' Ente non ha in organico figure dirigenziali, per cui le figure apicali dell'Ente sono rappresentate dalle posizioni organizzative (P.O.), poste alla direzione dei Settori ed esercenti le funzioni gestionali dirigenziali ex art. 107 del TUEL;

Dato atto, altresì, che con nota prot. com. n. 928 del 13.04.2019, è stata trasmessa alla parte sindacale, quale informativa preventiva essendo materia di eventuale confronto ai sensi di quanto previsto dal CCNL EE. LL. 2016 –2018, la Proposta di metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, contenente i criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

Appurato che le OO.SS. opportunamente informate non hanno richiesto alcun confronto, nei termini previsti;

Ritenuto, pertanto, meritevole di approvazione la suddetta metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, contenente i criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative, composta da nn. 5 articoli, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, inoltre, di integrare il vigente Regolamento degli uffici e servizi integrandolo con le disposizioni allegate;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il D.lgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/00, da parte del Responsabile del Servizio Personale, dando atto che non viene acquisito il parere di regolarità contabile, non comportando l'approvazione del presente atto alcun onere per l'Ente;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

- 1) Di approvare: l'allegato A "metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, contenente i criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative", che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di aggiornare il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi integrandolo con le disposizioni contenute nel sopra indicato allegato A;
- 3) Di dare atto che:
 - con l'approvazione dell'allegato A, si considerano abrogate tutte le disposizioni, contenute in atti e/o regolamenti di questo Ente, in materia di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e graduazione delle stesse, seppur non richiamate espressamente, che siano in contrasto con quanto stabilito dalla presente deliberazione;
 - dette disposizioni in contrasto si intendono automaticamente sostituite con le disposizioni contenute nel richiamato allegato A;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 comma del D.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i.

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

Allegato alla deliberazione di **G.C. n. 33 del 24.04.2019**

Pareri espressi ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto:

**CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE -
AGGIORNAMENTO ED INTEGRAZIONE DEL REGOLAMENTO COMUNALE
SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 24.04.2019

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to PARAVELLA MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

☐ Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì, **13.05.2019**

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il 23.05.2019

☐ ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per decorrenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo l'atto soggetto a controllo preventivo di legittimità.

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

San Cipriano Po, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Sabrina SILIBERTO

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale depositato agli atti del Comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE