

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

COPIA

Codice Ente: **11270** – Protocollo n. _____
DELIBERAZIONE N. 35

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. **35** del **06.05.2019**

OGGETTO:

CCNL DEL 21.05.2018 ART. 13 COMMA 3. GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE DELLA PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FORMULATA DALL'ORGANISMO UNICO DI VALUTAZIONE.

L'anno **duemiladiciannove** addì **sei** del mese di **maggio** alle ore **22.00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PARAVELLA MARCO	SINDACO	Presente
GARLASCHELLI STEFANIA	ASSESSORE	Presente
CASSINELLI MARCO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **Segretario Comunale** Sig. **DR.SSA SABRINA SILIBERTO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PARAVELLA MARCO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera N. 35 del 06.05.2019

OGGETTO:

CCNL DEL 21.05.2018 ART. 13 COMMA 3. GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE DELLA PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FORMULATA DALL'ORGANISMO UNICO DI VALUTAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che in data 21 Maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL EE. LL. 2016 –2018, nel quale sono previste nuove modalità di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa; in particolare, ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL Enti Locali del 21/05/2018, “*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative ,destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio orientamento*“... “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*”;

RICHIAMATE:

- la delibera di G.C. n. 10 del 12/02/2009 con la quale è stata definita la struttura organizzativa del Comune e l'individuazione dei servizi comunali;
- la delibera di G.C. n. 61 del 16.09.2015, con cui si provvedeva a rideterminare, l'articolazione delle aree e dei servizi;

APPURATO che la struttura organizzativa dell'Ente è composta da n. 3 Strutture (di cui nn. 2 gestite e coordinate da Posizioni Organizzative):

- 1) STRUTTURA 1 – AMMINISTRAZIONE GENERALE – SERVIZI AL CITTADINO – GESTIONE RISORSE (con P.O.);
- 2) STRUTTURA 2 – PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO;
- 3) STRUTTURA 3 – POLIZIA LOCALE (con P.O.);

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

CONSIDERATO che a capo delle Strutture nn. 1 e 3 è posto un responsabile, titolare di posizione organizzativa, cui competono le funzioni meglio descritte nel suddetto regolamento;

PRECISATO che a capo della struttura n. 2 è posto un Responsabile di Posizione organizzativa, facente capo al Comune di Portalbera, con cui il Comune di San Cipriano Po ha stipulato una convenzione per la gestione dell'Ufficio Tecnico Comunale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 267/00;

DATO ATTO CHE, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 15 del CCNL 21/05/2018:

- il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;

- Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RITENUTO, nelle more della contrattazione decentrata, di stabilire che la percentuale destinata alla retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 15, 4 comma del CCNL del 21.05.2018, sia fissata nel 15% e che, in caso di diverso accordo in sede decentrata, la stessa verrà conseguentemente adeguata;

RICHIAMATA la propria metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, contenente i criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvata con delibera di G.C. n. 33 del 24.04.2019;

RILEVATO che l'Organismo Unico di valutazione, nominato con delibera di G.C. n. 62 del 16.09.2015, in base ai parametri stabiliti nella suddetta metodologia, approvata con la succitata delibera di G.C. n. 33 del 24.04.2019, ha provveduto, con verbale del 06.05.2019, all'aggiornamento della graduazione delle posizioni organizzative;

ESAMINATA la proposta di pesatura elaborata dal Nucleo di Valutazione, a valere dal 21/05/2019, allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTA la stessa proposta meritevole di approvazione in quanto risulta elaborata nel rispetto dei criteri approvati con la succitata metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;

VISTO il Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt.49 e 147 bis del Decreto Lgs. n°267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) Di approvare la graduazione delle posizioni organizzative a valere dal 21.05.2019, operata dall'Organismo Unico di valutazione con verbale del 06.05.2019, allegato alla presente deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di demandare al Sindaco per i successivi provvedimenti conseguenti;
- 3) Di Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 del D.Lgs n.267/2000.

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

Allegato alla deliberazione di **G.C. n. 35 del 06.05.2019**

Pareri espressi ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto:

CCNL DEL 21.05.2018 ART. 13 COMMA 3. GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE DELLA PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE FORMULATA DALL'ORGANISMO UNICO DI VALUTAZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 06.05.2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio – Struttura 1
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po, 06.05.2019

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to PARAVELLA MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Addì, **27.05.2019**

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** il 06.06.2019

ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per decorrenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo l'atto soggetto a controllo preventivo di legittimità.

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

San Cipriano Po, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Sabrina SILIBERTO

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale depositato agli atti del Comune.

IL SEGRETARIO COMUNALE