



COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 21 DEL 04/06/2025

OGGETTO: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 13 DEL 28.03.2025.

L'anno **2025** il giorno **4** del mese di **Giugno** alle ore 09.00, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale. La Giunta si è riunita in videoconferenza a mezzo whatsapp, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale" approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 21.07.2020.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
MAFFONI GIOVANNI	Sindaco	SI - DA REMOTO
PERDUCA MONICA	Assessore	SI - DA REMOTO
BAILO ROBERTO	Assessore	SI - DA REMOTO

Partecipa il Segretario Comunale, DR.SSA SABRINA SILIBERTO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Segretario Comunale, DR.SSA SABRINA SILIBERTO.

OGGETTO: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 13 DEL 28.03.2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 22 in data 30.09.2024 ha approvato il Documento unico di programmazione 2025/2027 presentato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 51 del 31.07.2024;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 32 in data 20.12.2024, ha approvato la 1^ nota di aggiornamento al DUP 2025/2027;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 34 in data 20.12.2024, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 75 del 20.12.2024, ha approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) - parte finanziaria – 2025/2027;

Rilevato che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- all'art. 1, c. 3, che *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”*;
- all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”*, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di *performance* dell'Amministrazione;
- all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con

l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 13 del 28.03.2025, veniva approvato, ai sensi dell'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di attività e organizzazione (cd PIAO) 2025/2027;

Verificato che l'allegato 1 della sezione 2, sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2025/2027, nel delineare gli obiettivi per il personale dipendente, prevedeva che gli stessi sarebbero stati implementati successivamente all'approvazione del rendiconto 2024 e conseguente applicazione dell'A.A. per le spese di investimento;

Verificato che:

- ai sensi dell'art. 4 del citato D.Lgs. 222/2023, recante *"Inclusione sociale e accesso delle persone con disabilità tra gli obiettivi di produttività nella pubblica amministrazione"*, in modifica del D.Lgs. 150/2009, nel valutare la performance individuale ed organizzativa, si dovrà tenere conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità;
- ai sensi dell'art. 2 del suddetto D.Lgs. 222/2023, per accessibilità deve intendersi l'accesso e la fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli;

Viste, inoltre:

- la delibera di C.C. n. 2 del 29.04.2025 di approvazione del rendiconto 2024;
- la delibera di C.C. n. 4 del 29.04.2025, di variazioni al bilancio di previsione 2025/2027, in particolare nella parte relativa all'applicazione dell'avanzo di amministrazione 2024;

Appurato che il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 -2027, così come approvato con delibera di G.C. n. 13 del 28.03.2025 risulta da modificare nella sezione 2 *"Valore pubblico, performance ed anticorruzione"*, sottosezione 2.2 "Performance", nella parte relativa all'allegato 1 (obiettivi per il personale dipendente);

Viste le modifiche/integrazioni al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025 -2027, così come

predisposte dal Segretario Comunale unitamente al Responsabile del Servizio Personale, per quanto di sua competenza, relative alle sopra richiamate sottosezioni, allegate al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Acquisito il favorevole parere di regolarità Tecnica del Segretario Comunale, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/00, dando atto che non viene acquisito il parere di regolarità contabile, non comportando l'adozione del presente atto alcun onere per l'Ente;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1) Di apportare al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 13 del 28.03.2025, le modifiche ed integrazioni, come meglio richiamate in premessa, relative alla sezione 2 "Valore pubblico, performance ed anticorruzione", sottosezione 2.2 "Performance", nella parte relativa all'allegato 1 (obiettivi per il personale dipendente);
- 1) Di dare mandato all'Ufficio Segreteria per il compimento degli atti successivi conseguenti e necessari per dare attuazione alle presenti tra cui:
 - provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
 - provvedere alla trasmissione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, attraverso il portale

raggiungibile all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>;

- 2) di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 7**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo - Contabile**

Oggetto: **MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 2 SOTTOSEZIONE 2.2 PERFORMANCE AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027, APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 13 DEL 28.03.2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo - Contabile)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 28/05/2025

Il Responsabile di Settore
Sabrina Siliberto

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR.SSA SABRINA SILIBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR.SSA SABRINA SILIBERTO