

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2015

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2015

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2015. PARTE ECONOMICA.

- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVO -

L'anno duemilaquindici, il giorno 17 del mese di dicembre alle ore 8.30 presso la residenza municipale del Comune di San Cipriano Po (PV), si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo:

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

In qualità di componente: dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL

Per la RSU comunale:

Sig. Daniele Burzi, Area Polizia Locale.

PREMESSO CHE

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Municipale n. 50 del 15.07.2015;
- b) Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con determina n. 79 del 03.11.2015 ha provveduto alla costituzione del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL;
- c) Con precedente deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 04.11.2015, si è proceduto alla definizione degli indirizzi per lo svolgimento delle trattative nonché della ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2015;
- d) le trattative per l'accordo decentrato 2015 si sono svolte in data 12.11.2015 e che in pari data, all'esito dell'incontro, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e dalla delegazione trattante sindacale l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2015;
- e) la relazione illustrativa del 12.11.2015 sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la relazione tecnico-finanziaria del 12.11.2015, sottoscritta dal responsabile del Servizio finanziario e personale unitamente all'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2015, sono stati trasmessi con nota prot. n. 2776 del 07.12.2015 al Revisore dei Conti per la prescritta certificazione;
- f) la certificazione del revisore dei conti circa la compatibilità dei costi derivanti dal contratto integrativo decentrato per l'anno 2015 con i vincoli di bilancio, perveniva in data 10.12.2015 e annotata al prot. n. 2800;
- g) Il presente contratto decentrato si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dalla Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate nella piattaforma di parte sindacale;
- h) Le delegazioni richiamano preliminarmente la legislazione e le disposizioni contrattuali vigenti. Per gli incrementi contrattuali si fa riferimento al CCNL biennio economico 2008-2009. Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate;

- i) Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2015, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL;
- j) L'utilizzo delle risorse, che derivano dagli importi determinati all'interno della costituzione del fondo 2015, viene determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale;
- k) Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato:

PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie del CCNL dell' 1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

L'accordo definitivo sarà trasmesso all'ARAN ed al CNEL, con le modalità di cui alla circolare congiunta Aran/Cnel prot. n. 21279/2015 dell'8/09/2015, entro 5 gg. dalla sottoscrizione e, in via permanente, sarà pubblicato sul sito web istituzionale.

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2015

A decorrere dall'anno 2015, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 previsti nel quadriennio 2011-2014.

Per effetto della normativa sopra richiamata, dall'anno 2015:

- non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010;
- non si deve più procedere alla decurtazione del medesimo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

D'altro canto:

- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio (inteso come fondo del personale dirigente e non dirigente) devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 (in ultimo RGS 08/2015 e circolare MEF n. 20 del 08.05.2015), per effetto del primo periodo dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio).

Precisato che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale nell'anno 2014.

La somma pari ad € 641,91 (sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ai sensi dell'art. 15, 2 comma CCNL 01.04.1999) viene stanziata nella parte variabile, a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività / per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente (inseriti all'interno della deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 15.07.2015, esecutiva, avente ad oggetto: "Piano degli obiettivi ai responsabili di servizio - anno 2015");

Dato atto che il Comune di San Cipriano Po, Ente non soggetto a Patto di Stabilità né strutturalmente deficitario, rispetta le norme in materia di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/06 - Legge finanziaria 2007 - (spesa anno 2008: € 169.037,00; spesa anno 2015: € 150.896,00);

Pertanto, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 ammonta a:

€ 6.182,04 (parte stabile)

€ 641,91 (parte variabile – comprensiva delle somme riportate e contrattate dell'anno 2014)

per un totale di € 6.823,95

totale somme riportate e contrattate dell'anno 2014: € 6.823,95

Il fondo così come determinato in € 6.823,95 viene utilizzato per perseguire le finalità di cui all'articolo 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i..

Più precisamente:

UTILIZZO PARTE STABILE:

| | | |
|--|---|----------|
| Fondo per le progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. B CCNL 1998/2001) | € | 2.443,11 |
| Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2002/2003) | € | 1.792,92 |
| | € | 4.236,03 |

Successivamente le parti procedono all'assegnazione delle risorse per i rispettivi fondi con indicazione del personale dipendente interessato tenuto conto degli accordi pregressi e degli istituti contrattuali già previsti.

**Fondo per retribuzione indennità specifiche
responsabilità (personale di Cat. C e B) (Art. 17,
comma 2, lettera f), CCNL 1998/2001) e art. 9
C.C.D.I. sottoscritto il 23.12.2000:**

| Dipendente | Cat. | Prof. professionale | Motivazione | 2015 | 2014 |
|---------------|------|------------------------|---|------------------|------------------|
| | | | | Importo annuo | Importo annuo |
| Daniele Burzi | D1 | Agente P.M. | Responsabile di istruttoria pratiche attività produttive e commercio (fino al 31.10.2015) | € 750,00 | € 900,00 |
| | | | | € 750,00 | € 900,00 |

**Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art.
15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)**

| Dipendente | Cat. | Coll. Amministrativo | Indennità Ufficiale | 2015 | 2014 |
|-------------------|------|-------------------------|------------------------|----------|----------|
| | | | | € | € |
| Bailo Loredana | B6 | | | € 300,00 | € 300,00 |

| | | | | |
|--|--|-------------------------|----------|----------|
| | | anagrafe e Stato Civile | | |
| | | Totale | € 300,00 | € 300,00 |

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999 e dal Dlgs. 150/2009.

A tal fine, viene destinata alla produttività il budget complessivo pari ad € 1.537,92, suddiviso tra i vari dipendenti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri di valutazione esposti nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26.05.2011 e ss.mm.ii.).

Progetto n. 1

Dipendente interessato: Daniele Burzi (fino al 31.10.2015)

Attività in ordine all'istruttoria delle pratiche, in Qualità di Comune capofila, di cui alla delibera di C.C. n. 7 del 06.05.2013, con cui Questo Ente deliberava di gestire in forma associata con il Comune di Portalbera ex art. 30 del D.Lgs. 267/00, tra le altre, la funzione fondamentale "Polizia Municipale e Polizia Amministrativa locale".

Importo Concordato: € 167,00 (da corrispondere previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26.05.2011 e ss.mm.ii.).

Progetto n. 2

Dipendente interessato: Massimiliano Moscatelli

Produttività individuale per disponibilità ad interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale.

Importo Concordato: € 370,92 (da corrispondere previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 26.05.2011 e ss.mm.ii.).¹

Progetto n. 3

Dipendente interessato: Loredana Bailo

Produttività individuale collegata:

- all'attività di supporto nella predisposizione dei verbali inerenti il piano particellare di esproprio ai fini della realizzazione dell'argine maestro del Comune di San Cipriano Po;
- alla dismissione delle vecchie banche dati anagrafiche comunali (INA, AIRE e APR) per l'istituzione dell'Anagrafe nazionale della Popolazione Residente (ANPR) ex art. 62 del Codice dell'Amministrazione Digitale, in vigore dal 25 gennaio 2011;

¹ La delegazione sindacale chiede la possibilità di contrattare che, per l'anno 2016, venga istituita la somma pari ad € 360,00 a titolo di indennità di rischio ex art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1998/2001 in favore del dipendente Massimiliano Moscatelli. La delegazione di parte pubblica e la RSU concordano con quanto sopra-richiesto.

Importo Concordato: € 1.000,00 (da corrispondere previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con deliberazione di Giunta Comunale 53 del 26.05.2011 e ss.mm.ii.).

FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE

Con deliberazione di G.C. n. 71 del 12.11.2014 ad oggetto: "Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 93, comma 7 bis e ss., del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 come introdotto dal decreto legge 24/06/2014 n. 90" l'Amministrazione ha regolamentato la destinazione ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro specificando che:

- l'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel presente regolamento, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;
- il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;
- l'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione, è calcolato sull'importo posto a base di gara, al netto dell'I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali;
- l'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi;
- le somme occorrenti per la corresponsione dell'incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico del relativo progetto.

Si specifica al riguardo che la decorrenza della nuova disciplina sugli incentivi di progettazione (art. 93, commi da 7-bis a 7-quater, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, modificato dal DL 90/2014) trova applicazione per le attività compiute dal 19 agosto 2014 (data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 90/2014 – la L. 114/2014).

Per le attività compiute precedentemente, non ancora remunerate alla predetta data del 19 agosto 2014, continuano a trovare applicazione le disposizioni del previgente Regolamento in materia (approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 12.01.2012).

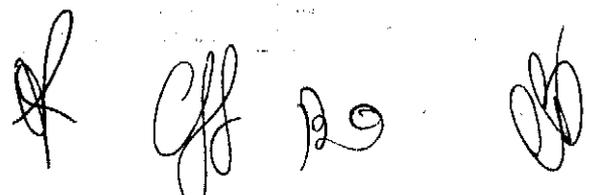
Pertanto si dà atto che in occasione della liquidazione all'Arch. Stefania Carpino a luglio 2015 di € 817,28 (compenso lordo) oltre contributi ed oneri così distinti: € 194,51 per CPDEL, € 13,00 per INPS ed € 69,45 per IRAP per un totale complessivamente liquidato di € 1.094,24 a titolo di RUP per lavori di ampliamento del cimitero comunale di cui alla deliberazione di G.C. n. 37 del 17.10.2013 si è attuata la previgente disciplina regolamentare.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Consta il presente contratto di n. 7 pagine.



L.C.S.

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

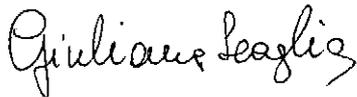


dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.



Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia - CISL



Per la RSU comunale:

sig. Daniele Burzi, Area Polizia Locale.

