

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA - PARTE ECONOMICA

ANNO 2017

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2017

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017. PARTE ECONOMICA.

- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA -

L'anno 2017, il giorno 12 del mese di DICEMBRE alle ore 8,40 presso la residenza municipale del Comune di San Cipriano Po (PV), si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo:

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

In qualità di componente: dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

Per la delegazione sindacale:

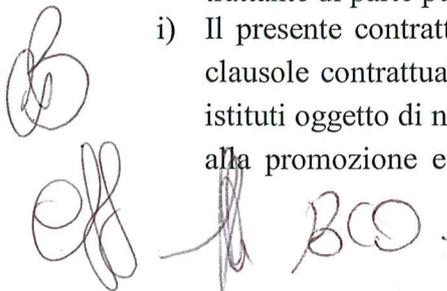
Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL

Per la RSU comunale:

Sig. Daniele Burzi, Area Polizia Locale

PREMESSO CHE

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Municipale n. 31 del 21.06.2017;
- b) Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con determina n. 48 del 17.07.2017 ha provveduto alla costituzione del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL;
- c) Con precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 19.07.2017 si è proceduto alla definizione degli indirizzi per lo svolgimento delle trattative nonché della ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2017;
- d) Il Revisore dei conti, con nota prot. 3104 del 27.11.2017 rendeva il richiesto parere, in merito alla quantificazione del fondo;
- e) Le trattative per l'accordo decentrato 2017 si sono svolte in data 02.08.2017 e che in pari data, all'esito dell'incontro, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e dalla delegazione trattante sindacale l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2017;
- f) la relazione illustrativa del 27.11.2017 sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la relazione tecnico-finanziaria del 27.11.2017, sottoscritta dal responsabile del Servizio finanziario e personale unitamente all'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2017, sono stati trasmessi con nota prot. n. 3103 del 27.11.2017 al Revisore dei Conti per la prescritta certificazione;
- g) la certificazione del revisore dei conti circa la compatibilità dei costi derivanti dal contratto integrativo decentrato per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio, perveniva in data 27.11.2017 e annotata al prot. n. 3104;
- h) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 70 del 27.11.2017, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;
- i) Il presente contratto decentrato si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della



- produttività, corrispondendo alle esigenze poste dalla Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate nella piattaforma di parte sindacale;
- j) Le delegazioni richiamano preliminarmente la legislazione e le disposizioni contrattuali vigenti. Per gli incrementi contrattuali si fa riferimento al CCNL biennio economico 2008-2009. Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate;
- k) Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2017, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL;
- l) L'utilizzo delle risorse, che derivano dagli importi determinati all'interno della costituzione del fondo 2017, viene determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale;
- m) Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato:

PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie del CCNL dell' 1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

Entro 5 giorni dalla sottoscrizione dovrà essere inviato al revisore dei conti che ne verifica la compatibilità. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, il presente contratto diventa efficace.

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017

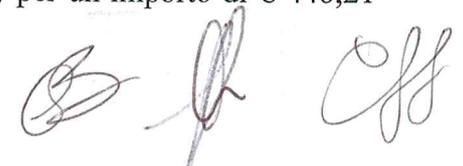
Il fondo per l'anno 2017 veniva costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale n. 49 del 17.07.2017.

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 che prevede quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Precisato che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale.

Precisato altresì che:

- Il Fondo per l'anno 2017, così come calcolato ed approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 49 del 17.07.2017, è pari ad € 6.628,25 suddiviso in *“Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità”*, per un importo di € 6.182,04, e *“Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità”*, per un importo di € 446,21

BLO. 

- quale economia dell'anno precedente derivante da risparmio per somme non utilizzate, e rispetta il limite di cui al comma 2, art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- Non è stato conseguito alcun risparmio a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione; pertanto non è riportato alcun importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999;

VISTO l'orientamento applicativo Aran RAL_1867, pubblicato il 16/09/2016;

PRECISATO che, in particolare l'Aran, nel recente richiamato orientamento applicativo RAL_1867, riprendendo il testo letterale del comma 4 del citato art. 15, c 2, CCNL 01.04.99:

- ha stabilito che tali importi, oltre che quelli previsti dal comma 1, lett. b), c) del medesimo art. 15 del CCNL 1/4/1999, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

- ha sottolineato che gli importi previsti nella parte variabile del fondo ai sensi del citato art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 possono essere:

a) disponibili a seguito del preventivo accertamento da parte del servizio di controllo interno o del nucleo di valutazione "... delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività";

b) "espressamente destinate all'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità", precisando che le due ipotesi sono in alternativa tra loro;

VISTA la relazione del 15.06.2017 prot. com. n. 1605 del Responsabile del Servizio Finanziario (vistata dall'Organismo Unico di Valutazione), con cui il Responsabile del Servizio Finanziario e Personale attestava il mancato risparmio conseguito nell'anno 2016 derivante dai processi di razionalizzazione di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2017, esecutiva, con cui si approvava il "*Piano di razionalizzazione delle spese di funzionamento – consuntivo anno 2016*";

DATO ATTO che il Comune di San Cipriano Po, Ente soggetto a Pareggio di Bilancio e non strutturalmente deficitario, rispetta le norme in materia di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 562 L. 296/06 – Legge finanziaria 2007 - (spesa personale anno 2008: € 169.037,00; spesa personale ultimo consuntivo approvato - anno 2016: € 163.284,55 spesa personale previsione anno 2017 - € 163.601,00) e rispetta il Pareggio di Bilancio per l'anno 2017;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 40 del 19.07.2017 con cui si esprimevano gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2017;

Pertanto, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 ammonta a:

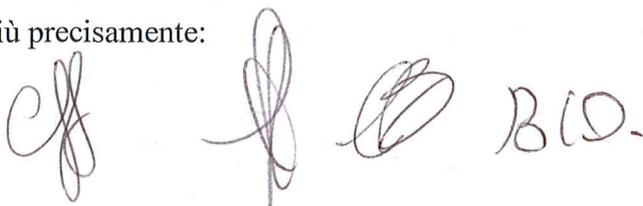
€ 6.182,04 (parte stabile)

€ 446,21 (parte variabile)

per un totale di € 6.628,25

Il fondo così come determinato in € 6.628,25 viene utilizzato per perseguire le finalità di cui all'articolo 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i..

Più precisamente:



UTILIZZO PARTE STABILE:

Fondo per le progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. B CCNL 1998/2001)	€	1.979,65
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2002/2003)	€	2.431,20
	€	4.410,85

**Fondo per retribuzione indennità di rischio ex art.
17, c. 2 lett. d) CCNL 1998/2001**

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	2017	2016
			Importo annuo	Importo annuo
Massimiliano Moscatelli	B6	Cantoniere	€ 360,00	€ 360,00

**Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art.
15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)**

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	2017	2016
			Importo annuo	Importo annuo
Bailo Loredana	B6	Coll. Amministrativo	€ 300,00	€ 300,00

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999 e dal Dlgs. 150/2009.

A tal fine, viene destinata alla produttività il budget complessivo pari ad € 1.557,40, suddiviso tra i vari dipendenti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri di valutazione esposti nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con propria deliberazione n. 63/2010, con cui si approvavano il piano della performance e le schede di valutazione del personale dipendente, integralmente riportati nella successiva propria deliberazione di G.C. n. 10 del 28.01.2017, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - ANNO 2017" e ss.mm.ii;

Progetto n. 1

Dipendente interessato: Massimiliano Moscatelli

Oggetto: pulizia e piccola manutenzione ordinaria del cimitero nonché delle strade e del verde pubblico comunale (uso trattorino, uso soffiatore, pulizia cimitero, struttura coperta, e verde).

Importo Concordato: € 279,20

Bo. B. G. P.

Raggiungimento obiettivi di progetto: rilievi da parte dell'Amministrazione (pulizia struttura coperta 1 volta al mese; pulizia cimitero almeno 2 volte al mese).

Progetto n. 2

Dipendente interessato: Massimiliano Moscatelli

Oggetto: disponibilità e pronto intervento piano neve.

Importo Concordato: € 278,20

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Progetto n. 3

Dipendente interessato: Loredana Bailo

Oggetto: supporto al Responsabile del Servizio negli adempimenti connessi alle consultazioni elettorali.

Importo Concordato: € 200,00

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Progetto n. 4

Dipendente interessato: Loredana Bailo

Oggetto: assistenza per trasporto scolastico comunale.

Importo Concordato: € 800,00

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Gli importi verranno corrisposti previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con propria deliberazione n. 63/2010, con cui si approvavano il piano della performance e le schede di valutazione del personale dipendente, integralmente riportati nella successiva propria deliberazione di G.C. n. 10 del 28.01.2017, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - ANNO 2017" e ss.mm.ii;

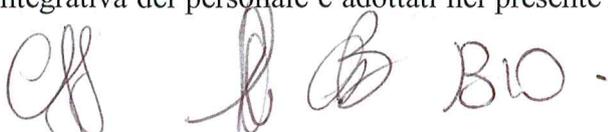
FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.

Le parti prendono atto, infatti, che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D.Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente; Pertanto, le opere realizzate successivamente all'entrata in vigore del suddetto d.lgs. saranno liquidabili, ad avvenuta approvazione del regolamento di cui sopra.

Per le attività compiute dal 19 agosto 2014 (data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 90/2014 – la L. 114/2014), con deliberazione di G.C. n. 71 del 12.11.2014 ad oggetto: "Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 93, comma 7 bis e ss., del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 come introdotto dal decreto legge 24/06/2014 n. 90" l'Amministrazione ha regolamentato la destinazione ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro specificando che:

- l'80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel presente regolamento, tra il responsabile del procedimento e

Handwritten signatures and initials, including the letters 'BIO'.

gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;

- il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini;

- l'incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione, è calcolato sull'importo posto a base di gara, al netto dell'I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali;

- l'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi;

- le somme occorrenti per la corresponsione dell'incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico del relativo progetto.

Per le attività compiute precedentemente, non ancora remunerate alla predetta data del 19 agosto 2014, continuano a trovare applicazione le disposizioni del previgente Regolamento in materia (approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 12.01.2012).

Tenuto conto infine che con deliberazione di G.C. n. 13 del 08.02.2017 ad oggetto: "Approvazione regolamento comunale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016)" si aggiornava ulteriormente il regolamento comunale;

Gli incentivi per la progettazione previsti per il corrente anno ammontano ad € 0,00.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Consta il presente contratto di n. 7 pagine.

L.C.S.

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL

Per la RSU comunale:

sig. Daniele Burzi, Area Polizia Locale

