

COMUNE DI S. CIPRIANO PO		
Prot. N.	3340 int.	
Ric. il	16 DIC. 2016	
Cat.	Class.	Fasc.

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVO - PARTE ECONOMICA

ANNO 2016

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31.12.2016

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2016. PARTE ECONOMICA.
- SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVO -

L'anno duemilasedici, il giorno 16 del mese di DICEMBRE alle ore 12.05 presso la residenza municipale del Comune di San Cipriano Po (PV), si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo:

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;

In qualità di componente: dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.

Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL

Per la RSU comunale:

Sig. Daniele Burzi, Area Polizia Locale.

PREMESSO CHE

- a) la delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione della Giunta Municipale n. 57 del 14.09.2016;
- b) Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con determina n. 86 del 07.11.2016 ha provveduto alla costituzione del fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL;
- c) Con precedente deliberazione della Giunta comunale n. G.C. n. 78 del 23.11.2016, si è proceduto alla definizione degli indirizzi per lo svolgimento delle trattative nonché della ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2016;
- d) Il Revisore dei conti, con nota prot. com. n. 3055 del 23.11.2016 rendeva il richiesto parere, in merito alla quantificazione del fondo;
- e) le trattative per l'accordo decentrato 2016 si sono svolte in data 25.11.2016 e che in pari data, all'esito dell'incontro, è stata sottoscritta dalla delegazione trattante pubblica e dalla delegazione trattante sindacale l'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2016;
- f) la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria del 10.12.2016 prot. com. n. 3273, rispettivamente sottoscritte dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dal responsabile del Servizio finanziario e personale unitamente all'ipotesi di contratto integrativo decentrato per il 2016, sono stati trasmessi al Revisore dei Conti per la prescritta certificazione, con nota del 10.12.2016 prot. com. n. 3274;
- g) la certificazione del revisore dei conti circa la compatibilità dei costi derivanti dal contratto integrativo decentrato per l'anno 2016 con i vincoli di bilancio, perveniva in data 12.12.2016 e annotata al prot. n. 3282;
- h) la Giunta Comunale, con deliberazione n. 84 del 14.12.2016, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente contratto;
- i) Il presente contratto decentrato si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dalla Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate nella piattaforma di parte sindacale;

- j) Le delegazioni richiamano preliminarmente la legislazione e le disposizioni contrattuali vigenti. Per gli incrementi contrattuali si fa riferimento al CCNL biennio economico 2008-2009. Per quanto non espressamente trattato nel presente contratto integrativo valgono le norme sopra citate;
- k) Tale contratto avrà validità fino al 31/12/2016, sarà tacitamente rinnovato di anno in anno e sarà soggetto, ove necessario, alle modificazioni derivanti dalla stipula del nuovo CCNL;
- l) L'utilizzo delle risorse, che derivano dagli importi determinati all'interno della costituzione del fondo 2016, viene determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale;
- m) Nel caso fossero stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si incontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo.

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato:

PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti quando:

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie del CCNL dell' 1.4.1999 e s.m.i. presenti alla contrattazione;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica.

L'accordo definitivo sarà trasmesso all'ARAN ed al CNEL, con le modalità di cui alla circolare congiunta Aran/Cnel prot. n. 21279/2015 dell'8/09/2015, entro 5 gg. dalla sottoscrizione e, in via permanente, sarà pubblicato sul sito web istituzionale.

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2016

Il fondo per l'anno 2016 veniva costituito con determina del Responsabile del Servizio Finanziario e Personale 86 del 07.11.2016.

Con il comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità), si è così stabilito: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*

Precisato che in Questo Ente non sono intervenute cessazioni di personale.

Precisato altresì che:

- Il Fondo per l'anno 2016, così come calcolato ed approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 86 del 07.11.2016 è pari ad € **6.823,95** (al netto degli incentivi per la progettazione, di cui di cui all'art. 93, comma 7 bis e ss..D.Lgs. 163/06 ed art. 113 D.Lgs. 50/2016, nell'anno 2016, pari ad € 2.958,47), di cui € 641,91 per risorse aggiuntive ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999, a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività (inseriti all'interno della deliberazione della Giunta

- Comunale n. 15 del 24.02.2016, con cui si approvava, a consuntivo, il Piano triennale di razionalizzazione delle spese di funzionamento per l'anno 2015);
- Il risparmio conseguito a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione di cui sopra è pari ad € 651,72. L'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 viene riportato nella cifra inferiore di € 641,91, al fine di rispettare il limite di cui al comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 (fondo anno 2015);
 - il Fondo per l'anno 2015, depurato delle economie degli anni precedenti, era pari da € 6.823,95, mentre il fondo 2016 è pari ad € 6.823,95 (al netto degli incentivi per la progettazione, di cui di cui all'art. 93, *comma 7 bis e ss.* D.Lgs. 163/06 ed art. 113 D.Lgs. 50/2016, nell'anno 2016, pari ad € 2.958,47), e che quindi risulta rispettato il limite di cui al comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità);

VISTO l'orientamento applicativo Aran RAL_1867, pubblicato il 16/09/2016;

PRECISATO che, in particolare l'Aran, nel recente richiamato orientamento applicativo RAL_1867, riprendendo il testo letterale del comma 4 del citato art. 15, c 2, CCNL 01.04.99:

- ha stabilito che tali importi, oltre che quelli previsti dal comma 1, lett. b), c) del medesimo art. 15 del CCNL 1/4/1999, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;

- ha sottolineato che gli importi previsti nella parte variabile del fondo ai sensi del citato art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999 possono essere:

a) disponibili a seguito del preventivo accertamento da parte del servizio di controllo interno o del nucleo di valutazione "... delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività";

b) "espressamente destinate all'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità", precisando che le due ipotesi sono in alternativa tra loro;

APPURATO che, con la relazione del 23.11.2016 Prot. com. 3043 del Responsabile del Servizio Finanziario (vistata dall'Organismo Unico di Valutazione in pari data), si attestava l'effettivo risparmio conseguito nell'anno 2015 derivante dai processi di razionalizzazione di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 24.02.2016, esecutiva, con cui si approvava il Piano triennale di razionalizzazione delle spese di funzionamento per l'anno 2015;

Dato atto che il Comune di San Cipriano Po, Ente soggetto a Pareggio di bilancio e non strutturalmente deficitario con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2015:

- ha rispettato gli obblighi di contenimento delle spese di personale ex art.1, comma 562, della L.296/2006 e ss.mm.ii. (spesa anno 2008: € 169.037,00; spesa anno 2015 a consuntivo: € 155.016,40);
- ha rispettato il SCFP (saldo di competenza finanziaria potenziata – cd Pareggio di bilancio)

RICHIAMATA la delibera di G.C. 78 del 23.11.2016, con cui si esprimevano gli indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2016;

Pertanto, il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 ammonta a:

€ 6.182,04 (parte stabile)

€ 641,91 (parte variabile al netto degli incentivi per la progettazione, di cui di cui all'art. 93, *comma 7 bis e ss.* D.Lgs. 163/06 ed art. 113 D.Lgs. 50/2016, nell'anno 2016, pari ad € 2.958,47),



per un totale di € 6.823,95

Il fondo così come determinato in € 6.823,95 viene utilizzato per perseguire le finalità di cui all'articolo 17 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i..

Più precisamente:

UTILIZZO PARTE STABILE:

Fondo per le progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. B CCNL 1998/2001)	€	1.979,65
Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 2002/2003)	€	2.399,45
	€	4.379,10

Fondo per retribuzione indennità di rischio ex art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1998/2001

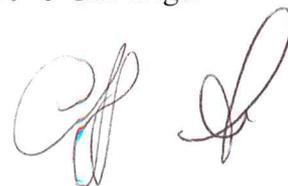
Dipendente	Cat.	Prof. professionale	2016	2015
			Importo annuo	Importo annuo
Massimiliano Moscatelli	B6	Cantoniere	€ 360,00	€ ---

Indennità per Ufficiali di Anagrafe e Stato Civile (Art. 15 comma 2 lett.I) CCNL 1998/2001)

Dipendente	Cat.	Prof. professionale	2016	2015
			Importo annuo	Importo annuo
Bailo Loredana	B6	Coll. Amministrativo	€ 300,00	€ 300,00

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, come previsto dall'art. 6 del CCNL del 31/3/1999 e dal Dlgs. 150/2009.



A tal fine, viene destinata alla produttività il budget complessivo pari ad **1.784,85**, suddiviso tra i vari dipendenti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati spetta ai competenti responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri di valutazione esposti nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi. Il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con propria deliberazione n. 63/2010, con cui si approvavano il piano della performance e le schede di valutazione del personale dipendente, integralmente riportati nella successiva propria deliberazione di G.C. n. 39 del 28.04.2016, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI/STRATEGICI AI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2016" e ss.mm.ii;

Progetto n. 1

Dipendente interessato: Massimiliano Moscatelli

Oggetto: pulizia e piccola manutenzione ordinaria del cimitero nonché delle strade e del verde pubblico comunale.

Importo Concordato: € 446,21

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Progetto n. 2

Dipendente interessato: Massimiliano Moscatelli

Oggetto: disponibilità ad interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale

Importo Concordato: € 446,21

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Progetto n. 3

Dipendente interessato: Loredana Bailo

Oggetto: supporto al Responsabile del Servizio negli adempimenti connessi alle consultazioni elettorali.

Importo Concordato: € 446,21

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Progetto n. 4

Dipendente interessato: Loredana Bailo

Oggetto: supporto al Responsabile del Servizio negli adempimenti previsti ai sensi del D. Lgs. 33/2013 nonché dall'art. 1 comma 32 della legge 190/2012

Importo Concordato: € 446,22

Raggiungimento obiettivi di progetto: assenza di rilievi da parte dell'Amministrazione.

Gli importi verranno corrisposti previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, secondo il sistema di misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance adottato da questo ente con propria deliberazione n. 63/2010, con cui si approvavano il piano della performance e le schede di valutazione del personale dipendente, integralmente riportati nella successiva propria deliberazione di G.C. n. 39 del 28.04.2016, avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI/STRATEGICI AI RESPONSABILI DI SERVIZIO – ANNO 2016" e ss.mm.ii;

FONDO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE

Le risorse ex art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti.



Le parti prendono atto, infatti, che con il “Nuovo codice degli appalti” di cui al D.Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell’Ente; Pertanto, le opere realizzate successivamente all’entrata in vigore del suddetto d.lgs. saranno liquidabili, ad avvenuta approvazione del regolamento di cui sopra.

Per le attività compiute dal 19 agosto 2014 (data di entrata in vigore della legge di conversione del DL 90/2014 – la L. 114/2014), con deliberazione di G.C. n. 71 del 12.11.2014 ad oggetto: “Regolamento comunale recante norme per la ripartizione dell’incentivo di cui all’articolo 93, comma 7 bis e ss., del decreto legislativo 12/04/2006 n. 163 come introdotto dal decreto legge 24/06/2014 n. 90” l’Amministrazione ha regolamentato la destinazione ad un fondo per la progettazione e l’innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento degli importi posti a base di gara di un’opera o di un lavoro specificando che:

- l’80 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l’innovazione è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel presente regolamento, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori;
- il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l’innovazione è destinato all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all’ammodernamento e all’accrescimento dell’efficienza dell’ente e dei servizi ai cittadini;
- l’incentivo, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell’amministrazione, è calcolato sull’importo posto a base di gara, al netto dell’I.V.A., per i quali siano eseguite le previste prestazioni professionali;
- l’importo dell’incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi;
- le somme occorrenti per la corresponsione dell’incentivo sono previste nell’ambito delle somme a disposizione all’interno del quadro economico del relativo progetto.

Per le attività compiute precedentemente, non ancora remunerate alla predetta data del 19 agosto 2014, continuano a trovare applicazione le disposizioni del previgente Regolamento in materia (approvato con deliberazione di G.C. n. 5 del 12.01.2012).

Gli incentivi per la progettazione previsti per il corrente anno ammontano ad € 2.958,47 lordi, così meglio specificati:

- RUP progetto esecutivo realizzazione struttura pubblica coperta polivalente – GC 57/2015 - € 1.590,40;
- RUP per realizzazione nuovo tratto di strada comunale - € 1.368,07;

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

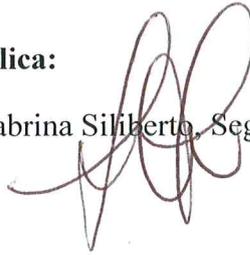
La delegazione e la R.S.U. propongono, per l’anno 2017, di valutare la possibilità, compatibilmente con le risorse disponibili e la normativa vigente, di avviare le procedure per le progressioni orizzontali.

Consta il presente contratto di n. 8 pagine e fin qui di questa settimana.

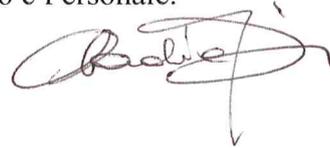
L.C.S.

Per la delegazione di parte pubblica:

In qualità di Presidente: dott.ssa Sabrina Siliberto, Segretario comunale;



dott.ssa Claudia Bacci, Responsabile del Servizio Finanziario e Personale.



Per la delegazione sindacale:

Sig.ra Giuliana Scaglia – CISL



Per la RSU comunale:

sig. Daniele Burzi, Area Polizia Locale.

