

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
PROVINCIA DI PAVIA

ACCORDO ANNUALE

**FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA',
EFFICIENZA ED EFFICACIA DEI SERVIZI**

ANNO 2012

Il giorno 07.11.2012 alle ore 10.00 presso la sede del Comune di San Cipriano Po ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 14.06.2012 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di San Cipriano Po e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali procedendosi alla presa d'atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2012, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

De Luca Dott. Giuseppe Segretario Comunale - Presidente

Bacci Dott.ssa Claudia Responsabile Struttura n. 1

Cassinari Antonio Rappresentante F.P.S. CISL

~~BURZI DANIELE~~
~~Moscatelli Massimiliano~~ Rappresentante R.S.U.

Visti il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2012, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 29.06.2012 e le successive variazioni, esecutive ai sensi di legge;

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Cipriano Po, sottoscritto in data 22.12.2004;

Vista l'allegata Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2012 (allegato 1);

Vista la deliberazione di G. C. n. 50 del 14.06.2012 *"Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012. Costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative"* nella quale si prevedeva che la delegazione trattante si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi;

Visto l'indirizzo dell'Amministrazione ad oggetto il mantenimento dell'accresciuto livello di produttività accertato dall'Organismo di valutazione per l'anno 2011 attraverso l'integrazione del fondo ex art. 15 co. 2 del C.C.N.L. 01.04.1999 (previsto per gli Enti virtuosi);

Dato atto che lo stanziamento di tali risorse aggiuntive richiede, oltre al rispetto dei vincoli di legge e di bilancio, l'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Richiamate a tale riguardo:



- la delibera di G.C. n. 53 del 26.05.2011 ad oggetto: "Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" e ss.mm.e.ii.;
- la delibera di G.C. n. 45 del 17.05.2012 ad oggetto: "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D. Lgs 150/2009";
- la delibera di G.C. n. 44 del 17.05.2012 ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale 2012/2014 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";
- il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2012;
- la delibera di G.C. n. 59 del 29.06.2012 "Predisposizione Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2012";

Viste le deliberazioni del CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici".

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2012;

Le parti convengono quanto segue:

RISORSE STABILI

Art. 31 c.2 CCNL 2002-2005

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera a)

€ 3.098,75

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera j)

Importo corrispondente allo 0,52%

Monte salari anno 1997

€ 278,16

CCNL 05.10.2001

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente all' 1,1%

Monte salari anno 1999

€ 697,14

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 1

Importo corrispondente allo 0,62%

Monte salari anno 2001

€ 557,79

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 2

Importo corrispondente allo 0,50%

Monte salari anno 2001

€ 448,22

CCNL 2004-2005

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente allo 0,50%	
Monte salari anno 2003	€ 461,75
CCNL 11.04.2008	
Art. 8 comma 2	
Importo corrispondente allo 0,6%	
Monte salari anno 2005	€ 640,23
Totale risorse stabili	€ 6.182,04

RISORSE VARIABILI

CCNL 01.04.1999	
Art. 15 comma 2-4	
Importo corrispondente al 1,2%	
Monte salari anno 1997	€. 641,91
Quota fondo lavoro straordinario anni precedenti non utilizzato	€ 0,00
Quota fondo salario accessorio anno 2011 non utilizzato	€ 0,00
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012	€ 6.823,95

Progressioni orizzontali in atto	
Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999	€ 2.443,11
Indennità comparto anno 2012	€ 1.792,92
Fondo anno 2012 da destinarsi	€ 2.587,92

Le delegazioni propongono:

per il dipendente BURZI Daniele

il riconoscimento della Responsabilità di procedimento relativamente all'istruttoria delle pratiche inerenti le attività produttive ed il commercio.

Importo concordato	€ 900,00
--------------------	----------

per il dipendente MOSCATELLI Massimiliano

Produttività individuale per il supporto all'Ufficio di Polizia locale e al Responsabile Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio per gli interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale.

Importo concordato	€ 693,96
--------------------	----------

Indicatore:



Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2).

per il dipendente BAILO Loredana

Produttività individuale per la disponibilità ad attività di supporto nei rapporti con l'utenza con flessibilità dell'orario di lavoro.

Importo concordato € 693,96

Indicatore:

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione di cui all'allegata scheda (allegato 2).

Le delegazioni infine propongono:

- di prevedere l'indennità di Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile di €. 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2012 alla dipendente Bailo Loredana - cat. B6 (Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile);

Si rileva che anche quest'anno, come nell'anno 2011, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999.

Letto, confermato e sottoscritto

SAN CIPRIANO PO, 14 DIC 2012

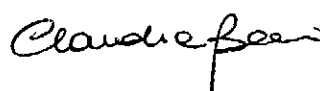
IL SEGRETARIO COMUNALE

De Luca Dr. Giuseppe



LA RESPONSABILE STRUTTURA N. 1

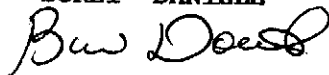
Dott.ssa Claudia Bacci



IL RAPPRESENTANTE RSU

~~Moscatelli Massimiliano~~

BURZI DANTELE



IL RAPPRESENTANTE CISL FPS

Cassinari Antonio

