

**COMUNE DI SAN CIPRIANO PO**  
**PROVINCIA DI PAVIA**

COMUNE DI S. CIPRIANO PO		
Prot. N.	2833	
Ric. il	19 NOV. 2013	
Cat.	1	Class. 6 Fasc.

**ACCORDO ANNUALE**

**FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA',  
EFFICIENZA ED EFFICACIA DEI SERVIZI**

**ANNO 2013**

Il giorno 26.09.2013 alle ore 15.30 presso la sede del Comune di San Cipriano Po ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 04.07.2013 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di San Cipriano Po e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali procedendosi alla presa d'atto della costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2013, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

De Luca Dott. Giuseppe	Segretario Comunale - Presidente
Bacci Dott.ssa Claudia	Responsabile Struttura n. 1
Sig. Cassinari Antonio	Rappresentante F.P.S. CISL
Sig. Daniele Burzi	Rappresentante R.S.U.

Visti il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2013, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 21.06.2013 e le successive variazioni, esecutive ai sensi di legge;

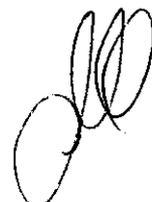
In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di San Cipriano Po, sottoscritto in data 22.12.2004;

Vista la deliberazione di G.C. n. 61 del 04.07.2013 "*Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013: costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, atto di indirizzo per lo svolgimento delle trattative e l'incremento del fondo incentivante ex art. 15, comma 2 C.C.N.L. 01.04.1999*" nella quale si prevedeva che la delegazione trattante si sarebbe attenuta alle linee guida indicate dalla Giunta Comunale informalmente e per le vie brevi;

Visto l'indirizzo dell'Amministrazione ad oggetto il mantenimento del livello di produttività accertato dall'Organismo di valutazione per l'anno 2012 attraverso l'integrazione del fondo ex art. 15 co. 2 del C.C.N.L. 01.04.1999 (previsto per gli Enti virtuosi);

Dato atto che lo stanziamento di tali risorse aggiuntive richiede, oltre al rispetto dei vincoli di legge e di bilancio, l'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Richiamate a tale riguardo:



- la delibera di G.C. n. 53 del 26.05.2011 ad oggetto: "Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" e ss.mm.e.ii.;
- la delibera di G.C. n. 49 del 02.05.2013 ad oggetto: "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità ex art.11 D. Lgs. 150/2009";
- la delibera di G.C. n. 48 del 02.05.2013 ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale 2012/2014 per le azioni positive a favore delle pari opportunità";
- il programma politico della Giunta e la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione 2013;
- la delibera di G.C. n. 60 del 21.06.2013 "Predisposizione Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2013";

Viste le deliberazioni della CIVIT ad oggetto:

"Linee guida relative al miglioramento dei sistemi di misurazione e di valutazione della performance e dei piani della performance";

"Linee guida per il miglioramento della predisposizione e dell'aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

"Linee guida per il miglioramento degli strumenti per la qualità dei servizi pubblici";

"Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013".

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2013;

Le parti convengono quanto segue:

#### **RISORSE STABILI**

Art. 31 c.2 CCNL 2002-2005

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera a)

€ 3.098,75

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera j)

Importo corrispondente allo 0,52%

Monte salari anno 1997

€ 278,16

CCNL 05.10.2001

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente all' 1,1%

Monte salari anno 1999

€ 697,14

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 1

Importo corrispondente allo 0,62%

Monte salari anno 2001

€ 557,79

CCNL 2002-2005

Art. 32 comma 2

Importo corrispondente allo 0,50%

Monte salari anno 2001

€ 448,22

CCNL 2004-2005

Art. 4 comma 1	
Importo corrispondente allo 0,50%	
Monte salari anno 2003	€ 461,75
CCNL 11.04.2008	
Art. 8 comma 2	
Importo corrispondente allo 0,6%	
Monte salari anno 2005	€ 640,23
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 6.182,04</b>

### **RISORSE VARIABILI**

CCNL 01.04.1999	
Art. 15 comma 2-4	
Importo corrispondente al 1,2%	
Monte salari anno 1997	€ 641,91
Quota fondo lavoro straordinario anni precedenti non utilizzato	€ 0,00
Quota fondo salario accessorio anno 2012 non utilizzato	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2013</b>	<b>€ 6.823,95</b>

Progressioni orizzontali in atto	
Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999	€ 2.443,11
Indennità comparto anno 2013	€ 1.792,92
<b>Fondo anno 2013 da destinarsi</b>	<b>€ 2.587,92</b>

Le delegazioni propongono:

#### **per il dipendente BURZI Daniele**

il riconoscimento della Responsabilità di procedimento relativamente all'istruttoria delle pratiche inerenti le attività produttive ed il commercio.

Importo concordato € 900,00

#### **per il dipendente MOSCATELLI Massimiliano**

Produttività individuale per supporto all'A.P.L. Burzi Daniele per gli interventi di sicurezza viabilistica nel periodo invernale.

Importo concordato € 693,96

Indicatore:



Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione della scheda allegata al Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2013.

La valutazione s'intende positiva con un punteggio pari o superiore a 70/100.

Potranno essere svolte attività di monitoraggio e di misurazione intermedie durante il periodo di riferimento. Valutazioni inferiori a 75/100 determineranno la riduzione percentuale del 20% sull'importo concordato ed erogazione della predetta percentuale all'A.P.L. Burzi Daniele, previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione della scheda allegata al piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2013.

**per la dipendente BAILO Loredana**

Produttività individuale per la disponibilità ad attività di supporto nei rapporti con l'utenza con flessibilità dell'orario di lavoro.

Importo concordato € 693,96

**Indicatore:**

Da corrispondere previa verifica da parte dell'Organismo di valutazione secondo i criteri di valutazione della scheda allegata al piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2013.

Le delegazioni infine propongono:

- di prevedere l'indennità di Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile di €. 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2013 alla dipendente Bailo Loredana - cat. B6 (Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile);
- di prevedere che l'indennità di risultato da corrispondere, previa valutazione, al Responsabile della Struttura n. 1, attualmente fissata al 10% sia incrementata entro la soglia di legge (25%), nella misura massima compatibile con il rispetto del limite previsto per le spese di personale.

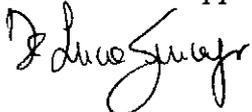
Si rileva che anche quest'anno, come nell'anno 2012, non si è proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999.

Letto, confermato e sottoscritto

SAN CIPRIANO PO, 16.11.2013

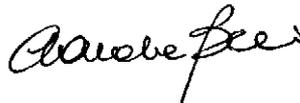
IL SEGRETARIO COMUNALE

De Luca Dr. Giuseppe



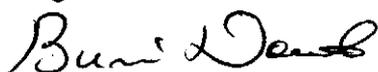
LA RESPONSABILE STRUTTURA N. 1

Dott.ssa Claudia Bacci



IL RAPPRESENTANTE RSU

Sig. Daniele Burzi



IL RAPPRESENTANTE CISL FPS

Sig. Cassinari Antonio

