

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

COPIA

Codice Ente: 11270 – Protocollo n. _____
DELIBERAZIONE N. 62

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 62 del 16.09.2015

OGGETTO:

NOMINA ORGANISMO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.12 DEL 'REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE'.

L'anno **duemilaquindici** addì **sedici** del mese di **settembre** alle ore **17.45** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

PARAVELLA MARCO	SINDACO	Presente
FARAVELLI PIETRO	ASSESSORE	Presente
LOSI MARIO	ASSESSORE	Presente
CALLEGARI STEFANIA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti **4**

Totale assenti **0**

Partecipa all'adunanza l'infrascritto **Segretario Comunale Sig. DR.SSA SABRINA SILIBERTO**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **PARAVELLA MARCO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera N. 62 del 16.09.2015

OGGETTO:

NOMINA ORGANISMO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART.12 DEL 'REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE'.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la delibera di C.C. n. 33 del 25.11.2010 "*Criteria generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi - art. 42 - comma 2 - lett. a) ed art. 48 - comma 3 - d.lgs. 267/2000 (adeguamento alla « riforma Brunetta »)*" con la quale venivano definiti gli indirizzi ai quali la Giunta Comunale dovesse adeguarsi nell'integrare la vigente normativa regolamentare sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, alla luce dei principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 (decreto Brunetta);
- la delibera di G.C. n. 63 del 16.12.2010 "*Approvazione Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance*" di seguito modificato con delibera di G.C. n. 53 del 26.05.2011;
- la delibera di G.C. n. 26 del 17.02.2011 "*Predisposizione Piano Risorse Obiettivi per il ciclo della performance – anno 2011*";

Considerato :

- che occorre provvedere alla nomina dell'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione), definendone funzioni e composizione;
- che l'O.I.V. è nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per tre anni e sostituisce i servizi di controllo interno. Esso provvede a verificare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione adottato dall'Ente e a garantire la regolarità del processo di misurazione annuale della *performance* della struttura;
- che l'O.I.V. può essere un organo monocratico o collegiale;

Considerato altresì:

- che gli enti locali non sono obbligati a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) come chiarito dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (C.I.V.I.T.);
- che tale organismo ha infatti ribadito che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 2009 (riforma Brunetta) non si applica ai comuni, in considerazione del mancato rinvio disposto dall'art. 16, co. 2, del D.Lgs. n. 150. Per questo la C.I.V.I.T. ha espressamente sancito che rientra "nella discrezionalità del singolo comune la scelta di costituire o meno l'O.I.V." potendo, per converso, continuare ad avvalersi del nucleo di valutazione, se costituito, o di un organo monocratico di valutazione;

Ritenuto, per le piccole dimensioni del Comune di San Cipriano Po, sufficiente continuare ad avvalersi del Segretario Comunale quale organismo monocratico di valutazione;

Ritenuto altresì:

- che il ricorso alle consulenze esterne appare ridondante rispetto alle circoscritte dimensioni del Comune, oltre che eccedente le scarse risorse economiche a disposizione;
- che peraltro le esperienze di consulenza, promosse dalla classe politica o dai colleghi Segretari, in realtà omologhe a quella del Comune di San Cipriano Po hanno evidenziato un *deficit* di integrazione

tra la struttura consulenziale e il personale dell'Ente impedendo una reale condivisione degli apporti forniti dai consulenti;

- che, pertanto, appare opportuno rimettere la valutazione del personale all'attuale Segretario Comunale per la specifica competenza, i titoli di studio e professionali posseduti;

Considerato altresì:

- che tutte le unità del Comune dipendono gerarchicamente dal Segretario Comunale, che, allo stato, effettua la valutazione delle sole posizioni organizzative (quanto alla indennità di risultato);
- che, tuttavia, l'attivazione del ciclo delle *performance* impone, invece, la valutazione di tutto il personale;
- che tal fine, pertanto, nell'individuare la soluzione organizzativa che meglio si attaglia alla realtà di San Cipriano Po, si suggerisce di confermare l'attività valutativa in capo al Segretario Comunale, limitata ai soli titolari di posizione organizzativa, rimettendo loro, a cascata, la responsabilità della valutazione del restante personale.

Pertanto, per tutto quanto premesso e specificato in narrativa;

Visti:

- l'art. 4, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- l'art. 3, commi 54, 55, 56 e 57 della legge n. 244/2007;
- l'art. 46 del D.L. n. 112/2008 convertito nella Legge n. 133/2008;
- l'art. 2 della legge delega n. 15 del 4 marzo 2009;
- il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione e strumenti operativi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 12/02/2009 e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamate:

- la delibera di C.C. n. 33 del 25.11.2010 ad oggetto: "Criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi – Art. 42 – comma 2 – lett. a ed art. 48 - comma 3 – D.Lgs. 267/2000 (adeguamento alla "riforma Brunetta")";
- la delibera di C.C. n. 29 del 31.05.2011 con cui si approvavano le schede di valutazione per la misurazione della performance organizzativa;

Visto il Regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della *performance* approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 16.12.2010 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 26.05.2011;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ex art. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000 reso dal Responsabile Ufficio Personale;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di dare atto che l'Organismo di Valutazione di questo Ente sarà costituito da un organo monocratico;
2. di nominare il Segretario Comunale, Dott.ssa Sabrina Siliberto, quale Organismo monocratico di valutazione per la specifica competenza, i titoli di studio e professionali posseduti;
3. di dare atto che l'incarico verrà svolto dal Segretario Comunale gratuitamente in tal modo rispettando l'obbligo di invarianza dei costi a seguito dell'introduzione ed implementazione del ciclo della *performance*;
4. di dare atto che la valutazione del personale dipendente apicale sarà svolta dal Segretario Comunale attraverso le schede di valutazione allegate sotto la lettera "A" alla deliberazione di C.C. n. 29/2011;
5. di dare atto che la valutazione del personale dipendente sarà svolta dai Responsabili della Struttura alla quale gli stessi sono assegnati, secondo la scheda di cui all'allegato "B" alla delibera di C.C. n. 29/2011;
6. di demandare l'addetta all'ufficio segreteria per la trasmissione della presente deliberazione al personale dipendente tutto;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO
(Provincia di Pavia)

Allegato alla deliberazione di G.C. n. 62 del 16.09.2015

Pareri espressi ai sensi degli artt.49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.
sulla proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto:

**NOMINA ORGANISMO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE AI SENSI
DELL'ART.12 DEL 'REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE,
VALUTAZIONE, INTEGRITA' E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE'.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata
in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

San Cipriano Po,

16/9/2015

Delibera di G.C. n. 62 del 16.09.2015

Approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to PARAVELLA MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DR.SSA SABRINA SILIBERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'albo pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi.

Addi, 25/09/2015

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
F.to Dott.ssa BACCI Claudia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta **ESECUTIVA** ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, per decorrenza del termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo l'atto soggetto a controllo preventivo di legittimità.

IL SEGRETARIO COMUNALE

San Cipriano Po, _____

ANNULLAMENTO/REVOCA/MODIFICA

Questa deliberazione è stata **annullata/revocata/modificata** con deliberazione di G.C. n.

del _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE

San Cipriano Po, _____

Si attesta che la presente copia è conforme all'originale depositato agli atti del Comune.

San Cipriano Po, 25/09/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

