

COMUNE DI SAN CIPRIANO PO

PROVINCIA DI PAVIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

Il giorno 12.06.2008 alle ore 16.30 presso la sede del Comune di San Cipriano Po ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante costituita come da deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 29.05.2008 in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale di San Cipriano Po e la delegazione trattante in rappresentanza del personale comunale e delle organizzazioni sindacali procedendosi alla costituzione del fondo per il miglioramento della produttività, efficienza ed efficacia dei servizi per l'anno 2008, mediante utilizzo degli istituti contrattuali opportunamente adeguati:

De Luca Dott. Giuseppe	Segretario Comunale - Presidente
Bacci Dott.ssa Claudia	Responsabile Area Amministrativo-Contabile
Cassinari Antonio	Rappresentante F.P.S. CISL
Moscatelli Massimiliano	Rappresentante R.S.U.

Visto che in base al nuovo CCNL 2006-2009 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate per l'anno 2008 secondo le modalità di cui all'art. 8 dello stesso;

Visto il Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2008, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 6 del 11.03.2008, esecutivo ai sensi di legge;

Visto che in base all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione vengono divise in risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e risorse variabili aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, viene così definita la composizione del fondo salario accessorio anno 2008.

RISORSE STABILI

Art. 31 c.2 CCNL 2002-2005

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera a)

€ 3.098,75

CCNL 01.04.1999

Art. 15 1 comma 1 lettera j)

Importo corrispondente allo 0,52%

Monte salari anno 1997

€ 278,16

CCNL 05.10.2001

Art. 4 comma 1

Importo corrispondente all' 1,1%

Monte salari anno 1999

€ 697,14

CCNL 2002-2005
Art. 32 comma 1
Importo corrispondente allo 0,62%
Monte salari anno 2001 € 557,79

CCNL 2002-2005
Art. 32 comma 2
Importo corrispondente allo 0,50%
Monte salari anno 2001 € 448,22

CCNL 2004-2005
Art. 4 comma 1
Importo corrispondente allo 0,50%
Monte salari anno 2003 € 461,75

NUOVO CCNL
Art. 8 comma 2
Importo corrispondente allo 0,6%
Monte salari 2005 € 640,23

Totale risorse stabili € 6.182,04

RISORSE VARIABILI

Quota fondo lavoro straordinario anni precedenti non utilizzato € 0,00

Quota fondo salario accessorio anno 2007 non utilizzato € 24,01

TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2008 € 6.206,05

Progressioni orizzontali in atto
Art. 17 c. 2 lett. b CCNL 01.04.1999 € 1.041,33

Indennità comparto anno 2008 € 1.792,92

Fondo anno 2008 da destinarsi € 3.371,80

Le delegazioni propongono i seguenti progetti (da valutarsi secondo i criteri di cui alla scheda allegata alla determina del Responsabile dell'Area Amministrativo - Contabile n. 6 del 25.03.2008 che qui si hanno per integralmente richiamati):

Progetto n. 1 - Unico dipendente interessato: BURZI Daniele

Convenzione vigilanza.

Importo concordato € 1.250,00

Progetto n. 2 - Unico dipendente interessato: BURZI Daniele

Progetto strategico per il potenziamento dei controlli sul territorio e dei servizi di vigilanza stradale.

Importo concordato € 649,62

Da corrispondere previa verifica da parte del Sindaco sull'attuazione dei progetti.

Progetto n. 3 - Unico dipendente interessato: MOSCATELLI Massimiliano

Monitoraggio del sistema stradale e fognario.

Importo concordato € 560,00

Da corrispondere previa verifica da parte del Responsabile del Servizio sull'attuazione del progetto.

Progetto n. 4 - Unico dipendente interessato: BAILO Loredana

Riordino archivio del Comune.

Importo concordato € 300,00

Da corrispondere previa verifica da parte del Responsabile del Servizio sull'attuazione del progetto.

Le delegazioni propongono:

di prevedere l'indennità di Ufficiale di Anagrafe e di Stato Civile di €. 300,00 da corrispondere al termine dell'esercizio 2008 alla dipendente Bailo Loredana - cat. B4 (Ufficiale di Anagrafe e Stato Civile)

Le delegazioni propongono infine le seguenti progressioni orizzontali:

- Bailo Loredana: da B4 a B5 con decorrenza 01.07.2008 (€. 156,09)
- Moscatelli Massimiliano: da B4 a B5 con decorrenza 01.07.2008 (€. 156,09)

secondo le procedure, le modalità e parametri di giudizio di cui al CCNL 01.04.1999 che qui si hanno per integralmente richiamati.

La valutazione sarà effettuata dal Responsabile Gestione Risorse Umane entro e non oltre il 30.04.2009

Si rileva che, anche quest'anno, come nella contrattazione decentrata per l'anno 2007:

1. non si è proceduto, pur avendone i requisiti, all'aumento facoltativo del fondo dell'1,2% del monte salari anno 1997 ex art. 15 comma 2-4 del CCNL 01.04.1999 previsto per comuni *virtuosi*;
2. non si è nemmeno proceduto all'integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per finanziare la convenzione di vigilanza di polizia locale.

Letto, confermato e sottoscritto

SAN CIPRIANO PO, 12.06.2008

IL SEGRETARIO COMUNALE
De Luca Dr. Giuseppe

IL RESPONSABILE AREA AMM.-CONTABILE
Dott.ssa Claudia Bacci

IL RAPPRESENTANTE RSU
Moscatelli Massimiliano

IL RAPPRESENTANTE CISL FPS
Cassinari Antonio